

Vacatureteksten Programmamanager

Content

| | |
|--|----|
| Programmamanager Duurzaamheid Royal FloraHolland HBO/WO 10 jaar ervaring Internationale focus | 2 |
| Programmamanager DMC (gemeente Amsterdam)..... | 3 |
| Programmamanager Stichting Waarborgfonds Sociale Woningbouw | 5 |
| Programmamanager fusie Waterlandziekenhuis/Westfriesgasthuis (Purmerend en Hoorn)..... | 7 |
| Programmamanager Maatwerk NCOI Opleidingen..... | 8 |
| Programmamanager Zorgcontractering Treant Zorggroep..... | 10 |
| Ster Programmamanager Buurten | 12 |
| Programmamanager zakelijke markt (NVM)..... | 14 |
| Programmamanager Sociaal Domein (16 uur)..... | 15 |
| Programmamanager m/v LUMC oncologische zorg..... | 16 |
| Coördinator KWF Programma Onderzoek & Implementatie (32-38 uur per week)..... | 18 |
| Adviseur/coördinator patiëntenlogistiek | 19 |
| Coordinator Sturingsdata ProRail | 20 |
| Programmaleider (m/v) voor themagebied Zorgvraag | 21 |
| Interim programmadirecteur UWV | 22 |
| Programmadirecteur U-talent..... | 25 |
| Programmaregisseur Warmte (Metropoolregio Amsterdam)..... | 26 |
| Programmamanager B2B bij PostNL..... | 28 |
| Programmamanager Telekwetsbaarheid Ministerie van Economische Zaken | 30 |
| Programmamanager Sociaal Domein (1 Jaar!) | 35 |
| Program manager Opus..... | 35 |
| Programmamanager Rail en Infra (Conclusion Implementation) | 36 |
| Transition Program Manager | 37 |

Programmamanager Duurzaamheid | Royal FloraHolland | HBO/WO | 10 jaar ervaring | Internationale focus

Werk jij mee aan verder ontwikkelen van de Royal FloraHolland duurzaamheidsambitie? Ben je in staat om structuur aan te brengen en te sturen op projectresultaten? Ben je klantgericht zonder je resultaten uit het oog te verliezen? Kom dan werken als Programmamanager Duurzaamheid!

De afdeling

Royal FloraHolland heeft een stevige duurzaamheidsambitie geformuleerd op haar producten en diensten in de internationale sierteelt keten. Niet alleen als coöperatief bedrijf maar ook in onze supply chain hebben we ambitieuze doelstellingen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. *Doelstelling is dat in 2020 de internationale consument de overtuiging heeft dat bloemen en planten van Royal FloraHolland duurzaam geproduceerd en verhandeld zijn.*

Over ons

FloraHolland. Een oer-Hollandse coöperatie, maar dan wel van wereldformaat. We zijn de grootste bloemenveiling ter wereld. Goede kennis van de markt en een klantgerichte mentaliteit hebben hiervoor gezorgd. Je kunt bij FloraHolland niet alleen jezelf zijn, maar ook nog eens trots op het feit dat je met gedreven collega's onderdeel bent van de grootste dienstverlener in de internationale sierteelt. Terwijl de veilingklok draait, is het een komen en gaan van mensen, vrachtwagens en veilingkarren vol bloemen en planten, op weg naar alle uithoeken van de wereld. Onze cultuur is pragmatisch, oplossingsgericht en doelgericht. FloraHolland zoekt teamspelers met een aanpakmentaliteit. De organisatie telt zo'n 3300 medewerkers verdeeld over 5 locaties.

De functie

De programmamanager Duurzaamheid valt in de afdeling Externe betrekkingen. Samen met SM&BD (Strategie, Marketing & Business Development) is zij samen met de andere afdelingen binnen Royal FloraHolland steeds weer op zoek naar nieuwe en verbeterde diensten.

De programmamanager Duurzaamheid rapporteert rechtstreeks aan de opdrachtgever, stuurt projectleiders aan en is verantwoordelijk voor de in- en externe communicatie met betrekking tot het programma. Samen met je collega's zorg je voor samenhang tussen de ontwikkel roadmaps en stem je afhankelijkheden af. Je bent een stevige sparring partner voor het MT, stuurt FloraHolland adviseurs en externe partijen in de keten aan en borgt de kwaliteit binnen het programma.

Je profiel

- Je hebt een academisch werk- en denkniveau met circa 10 jaar ervaring. Een HBO/WO diploma is vereist met voorkeur voor een bedrijfskundige of duurzaamheidsopleiding.
- Je hebt een ruime ervaring als programmamanager in een *complexe werkomgeving*.
- Bekend met de actuele, internationale duurzaamheidsbenaderingen en - principes.
- Sterke internationale focus
- Aantoonbare ervaring met duurzaamheidsprojecten op terreinen als circulaire economie, environmental footprints, Certificeringen, Global Reporting Initiative (GRI), Life Cycle Analyses en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

- Je bent een netwerker pur sang.
- Vanuit jouw natuurlijk leiderschap verbind je mensen en doel om samen het beste resultaat voor onze klanten te realiseren.

Programmamanager DMC (gemeente Amsterdam)

tijdelijke baan, voor 36 uur per week

De functie Binnen Bestuur en Organisatie geeft de directie Middelen en Control (DMC) strategisch advies en biedt zij inzicht in de realisatie van bestuurlijke doelen aan GMT en bestuurders op het gebied van P&O, financiën en inkoop. DMC heeft de verantwoordelijkheid om wettelijke kaders, bestuurlijke wensen en ervaringen uit de organisatie te vertalen naar werkbare kaders en er op toe te zien dat er volgens die kaders wordt gewerkt. In nauwe en collegiale samenwerking met de partners in de organisatie werkt DMC aan een transitie, die moet leiden tot een verbetering van de kwaliteit van de processen en producten en advisering aan GMT en bestuur. En dat is werken aan een transitie in een dagelijkse praktijk die zeer weerbarstig is. Opdrachtgevers stellen hoge eisen, de formatie is op onderdelen (nog) niet toereikend. Dit binnen een context van een gemeentelijke organisatie die een omvangrijke reorganisatie doormaakt met een ambitieuze veranderagenda, zowel bestuurlijk als organisatorisch. De directie ligt onder een vergrootglas, mede door een raadsenquête. Dit zijn omstandigheden die het niet makkelijk maken om sturing te geven aan de noodzakelijke ontwikkelingen.

DMC heeft voor de gewenste ontwikkeling een transitieplan opgesteld. In het transitieplan zijn 3 sporen beschreven die moeten leiden tot de gewenste resultaten:

- Spoor 1: organisatie, producten en processen Hieronder vallen alle acties die bijdragen aan verbeteringen op korte termijn, die worden opgepakt in het dagelijks werk (de going concern) onder aansturing van het lijnmanagement;
- Spoor 2: verbetertraject medewerkers DMC Hieronder vallen alle acties die gericht zijn op het ontwikkelen, verbeteren en het benutten van het potentieel van de medewerkers (opleidingen, coaching, juiste medewerker op de juiste plek).
- Spoor 3: de ontwikkelagenda Hieronder vallen alle thema's, projecten en bijbehorende activiteiten die concern breed vragen om een ontwikkelslag, gericht op een andere cultuur en andere manier van werken.

In 2015 is gestart met de uitwerking van de sporen 2 en 3. Er zijn al veel resultaten geboekt op het ontwikkelprogramma van spoor 2. Het accent verschuift nu naar spoor 3. DMC is in deze fase op zoek naar een programmamanager die binnen de genoemde context in staat is om te sturen op een aantal concernbrede opgaven. Als programmamanager is het jouw ambitie om professioneel en resultaatgericht samen met onze partners te werken aan de verbetering van de ingezette transitie.

De belangrijkste acties uit spoor 3 voor 2016 zijn het verbeteren van de (voortgang) financiële functie en de producten daarin, de kwaliteit van de informatievoorziening verhogen (bv. managementrapportages), het ontwikkeltraject van de DMC organisatie, de concernsturing versterken (oa. door integrale uitwerking prestatiedialoog) en versterken verbinding van DMC met de rest van de organisatie (concretiseren functionele sturing op Concerncontrol, P&O en Financiën, uitwerken SLA's en uitvoering communicatieplan). Ook krijgt de programmamanager een belangrijke rol bij de

vertaling van het advies van de enquêtecommissie (dit wordt 22 februari 2016 uitgebracht) naar de doelstellingen binnen spoor 3.

Jouw team

Om het programma verder te realiseren wordt een stevig *programmabureau* ingericht onder jouw leiding. Directeur DMC/concerncontroller is opdrachtgever. Je legt primair verantwoording af over de doelenrealisatie van de ontwikkelagenda, tussentijdse voortgang en de bijbehorende inzet van middelen. *De MT-leden kunnen gedelegeerd opdrachtgever zijn.*

In het programmabureau is ruimte voor een 1-4 projectleiders.

Taken en verantwoordelijkheden die hierbij horen zijn:

- Je vertaalt de doelstellingen en resultaten uit het transitieplan voor spoor 3 in een ontwikkelagenda met daarin een ordening van acties en projecten, een planning en een heldere verantwoordelijkheidsverdeling;
- Je brengt raakvlakken, dwarsverbanden en afhankelijkheden tussen projecten maar ook met andere trajecten binnen de gemeentelijke organisatie in beeld;
- Je stuurt op de voortgang, het realiseren van de doelen en spreekt mensen aan op hun verantwoordelijkheden;
- Indien (het uitblijven van) resultaten hierom vragen stop je deelprojecten of activiteiten en start je nieuwe op;
- Met de input van medewerkers en MT is voor 2015 een opleidingsprogramma samengesteld. Je adviseert het MT bij het uitwerken van het opleidingstraject voor 2016 en verder;
- Je bent verantwoordelijk voor het leggen van de verbinding met de rest van de organisatie. Je betreft belangrijke onderdelen van de organisatie in de ontwikkeling en uitwerking van projecten en producten en legt de verantwoordelijkheid daar waar hij hoort;
- Je rapporteert periodiek aan de directeur DMC over de voortgang van het programma. Daarnaast informeer je andere belanghebbenden periodiek, zoals de cluster- en business controllers van de RVE's door aan te schuiven in hun overleg;
- Je bent agenda-lid van het MT DMC. In het MT breng je de verbanden tussen de verschillende sporen van de transitie samen.

Wij vragen *Funcctie eisen*

- Academisch werk- denk niveau;
- Ruime kennis en ervaring *met organisatieontwikkeling, programma- en projectmanagement*;
- Relevante kennis en ervaring op het terrein van alle bedrijfsvoeringsfuncties, m.n. financiën;
- Ruime kennis en ervaring met werken in een politiek-bestuurlijke omgeving;
- Resultaatgericht, creatief, hands on, stressbestendig, besluitvaardig, realistisch, organiserend vermogen, verbindend;

- Kunnen sturen vanuit een adviserende rol.

De organisatie Bestuur en Organisatie is een strategische, hoogwaardige, flexibele, professionele en resultaatgerichte organisatie, die zich in de advisering en ondersteuning primair richt op het college, de burgemeester, de raad, de gemeentesecretaris en het gemeentelijk management team. Bestuur en Organisatie heeft als belangrijke taak de verbinding tussen bestuur, de stad en de gemeentelijke organisatie te ondersteunen en waar mogelijk te verbeteren. Dit vraagt om tweerichtingsverkeer, waarbij de korte afstand naar het bestuur en andere partners binnen de gemeente essentieel is. Bestuur en Organisatie heeft zes directies en afdelingen.

De gemeente Amsterdam voert diversiteitbeleid. De gemeente wil dat het personeelsbestand in o.a. leeftijd, geslacht, seksuele voorkeur, culturele achtergrond en opleiding een afspiegeling is van de beroepsbevolking van Amsterdam. Elke vacature staat open voor zowel mannen als vrouwen, tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld.”

Programmamanager Stichting Waarborgfonds Sociale Woningbouw

Voor Stichting Waarborgfonds Sociale Woningbouw in Hilversum is K+V op zoek naar een

Programmamanager

Regisserend, vormgevend, realiserend

Organisatie

Het Waarborgfonds Sociale Woningbouw (WSW) draagt als “hoeder van de borg” bij aan optimale financiering van de volkshuisvesting. WSW voert een evenwichtig, eenduidig en voorspelbaar risicomanagement uit dat rekening houdt met alle belangenhouders. Deelnemende corporaties krijgen daardoor gemakkelijker toegang tot de kapitaalmarkt tegen zo optimaal mogelijke financieringskosten. WSW staat borg voor de rente- en aflossingsverplichtingen van door WSW geborgde leningen van corporaties.

Om haar eenduidige en geaccepteerde rol als hoeder van de borg binnen het volkshuisvestelijk stelsel de komende jaren stevig te verankeren heeft WSW de ambitie om een volgende stap te maken op weg naar een efficiënte, kwaliteitsorganisatie met processen, procedures en systemen voor risicomanagement die efficiënt en effectiever ingezet worden.

Het door WSW geborgde volume bedraagt ongeveer € 85 miljard. WSW is een onafhankelijke stichting met een zelfstandige bestuursstructuur en ruim 60 medewerkers.

Functieomschrijving

Als programmamanager maak je deel uit van de stafafdeling Strategische Organisatie Ontwikkeling (SOO) en werk je op het snijvlak van bedrijfsvoering en IT. Deze afdeling is verantwoordelijk voor het ontwerp en beheer van de verander portfolio van WSW en draagt zorg voor de uitvoering van de projecten. Je werkt in een team waar je veel vrijheid hebt om ideeën vorm te geven. Als programmamanager ondersteun je het bestuur en het management team bij de gewenste culturele implementatie van verbeterprogramma's en projecten op het gebied van informatiemanagement en organisatie ontwikkeling. Je werkt samen en rapporteert aan het manager SOO.

De taken van de programmamanager bestaan onder andere uit:

- Het ervoor zorgen dat de WSW-projecten en -programma's worden uitgevoerd conform de opdracht en de afgesproken methodiek en binnen de financiële en architectuur kaders.
- Het doorzien van knelpunten binnen de organisatie en het herkennen van nieuwe mogelijkheden voor optimalisatie van de bedrijfsvoering en dit proactief uitdragen.
- Het beheren en ontwikkelen van de project methodiek.
- Het met afgesproken regelmaat status- en voortgangsrapportages van het WSW-projectportfolio opstellen, met adviezen voor optimalisatie .
- Het opstellen van risicoanalyses met betrekking tot het WSW-projectportfolio.
- Het adviseren over de risicobeheersing van het verbeterprogramma en de projecten.
- Uitvoering van projecten.
- De begeleiding van de ontwikkeling van medewerkers.
- Het opstellen van een afgestemde opdrachtformulering, projectplannen en -begrotingen.

Profiel

Je beschikt over een HBO/Academisch werk- en denkniveau en bezit ruime kennis en ervaring op het gebied van programmamanagement, informatiemanagement, procesmanagement, organisatie inrichtingsvraagstukken en ICT. Een inhoudelijke interesse in de missie en doelstelling van WSW en bewezen ervaring met projectmatige implementaties van informatiesystemen zijn belangrijke voorwaarden voor succes. Kennis van portfoliomanagement methoden op practitioner niveau is een must evenals Agile certificeringen. Ervaring binnen de financiële sector is een pre.

Je kan complexe processen/vraagstukken overzien en doorgronden. Je bent een doener als de situatie er om vraagt. Door jouw sterke sociale-, contactuele vaardigheden en organisatie sensitiviteit weet je een band op te bouwen met de lijnorganisatie en het management waardoor je gezien wordt als business partner en adviseur. Je bent conceptueel analytisch sterk, oplossing- en resultaatgericht, proactief en enthousiasmerend en oprecht geïnteresseerd. Je staat bekend als teamspeler met zelfreflectie. Het schakelen op verschillende niveaus gaat je goed af. Je weet te verbinden en draagvlak te creëren. Je bent gewend om initiatieven te nemen, ondernemerschap te tonen en besluitvaardig te zijn.

Waarborgfonds Sociale Woningbouw biedt

Een organisatie met een grote maatschappelijke relevantie met korte lijnen en directe persoonlijke zichtbaarheid. De kernwaarden resultaatgericht, risicobewust, open en veranderingsgericht staan centraal in het handelen van WSW. WSW biedt goede en marktconforme arbeidsvoorwaarden en salaris. De functie betreft een 32- of 36-urige aanstelling. WSW is sterk gericht op kwaliteitsverbetering en biedt ruimte voor persoonlijke ontwikkeling.

Programmamanager fusie Waterlandziekenhuis/Westfriesgasthuis (Purmerend en Hoorn)

Situatie

Onder de noemer Watergast zijn beide ziekenhuizen in 2013 gestart met een verkenning naar samenwerking. Meerwaarde voor patiënten is het uitgangspunt voor samenwerking. In het voorjaar van 2015 is er een voorgenomen besluit genomen tot fusie tussen beide ziekenhuizen.

De zorg blijft dichtbij. In Purmerend en Hoorn blijven algemene ziekenhuizen waar patiënten straks nog altijd terecht kunnen voor een consult bij hun specialist. Ook de poliklinieken in Enkhuizen, Volendam en Heerhugowaard blijven open. Patiënten kunnen straks nog steeds op alle locaties terecht voor een consult bij hun specialist. Zowel in Hoorn als in Purmerend blijven een spoedeisende hulp, intensive care en operatiekamers bestaan.

Op de locatie Purmerend (Waterlandziekenhuis, omzet 2014 € 100 miljoen, 800 FTE) ligt het accent op veelvoorkomende zorg en behandelingen. Op de locatie Hoorn (Westfriesgasthuis, omzet 2014 € 183 miljoen, 1.400 FTE) ligt de nadruk op zorg bij ernstige en ingewikkelde aandoeningen en complexe spoedeisende zorg.

In verband met het voornemen tot een fusie tussen het Waterlandziekenhuis en het Westfriesgasthuis zoeken wij een fulltime programmamanager voor de nieuwe combinatie. De programmamanager adviseert en ondersteunt de Raad van Bestuur bij de voorbereiding op de fusie en de implementatie van het traject na de fusie en is ondersteunend aan het lijnmanagement.

Functie

Vanuit de programmamanagers rol wordt er binnen de huidige twee organisaties gewerkt aan de voorbereiding van de fusie. Enerzijds, voorbereiding met externe partijen zoals; NZA, ACM, zorgverzekeraars etc., anderzijds de interne voorbereiding, waaronder de integratie van afdelingen en processen. De programmamanager legt rechtstreeks verantwoording af aan de (beoogde) Raad van Bestuur van de fusieorganisatie.

De programmamanager heeft de volgende taken/activiteiten:

- Geeft invulling aan de opdrachten van de Raad van Bestuur. Coördineert en regisseert opdrachten aan kwartiermakers. Creëert dwarsverbanden en totaal overzicht.
- Maakt een totaal planning en houdt overzicht op de planning op diverse aggregatieniveaus.
- Maakt voortgangsrapportages en signaleert knelpunten en/of risico's die de voortgang belemmeren.
- Bewaakt de tijdsplanning, voortgang, resultaat en ook de verbinding tussen de projecten.
- Adviseert en ondersteunt de Raad van Bestuur in de voorbereiding van besluitvorming.
- Ondersteunt de Raad van Bestuur bij advies en instemmingsprocessen bij de diverse adviesgremia in overleg met secretaris RVB en manager HR.
- Coördineert stakeholdermanagement, aanspreekpunt voor stakeholders.

Profiel

De gezochte kandidaat voldoet aan de volgende competenties en functievereisten:

- Heeft ervaring en kennis van grootschalige verandertrajecten en verandermanagement binnen non-profit organisaties en fusie-ervaring (bij voorkeur ziekenhuizen).
- Kan projectmatig/planmatig denken en werken. Ervaring met het aansturen van grote organisatiebrede projecten en het behalen van resultaat.
- Heeft ervaring in het adviseren op diverse niveaus.
- Heeft ervaring en kennis van medezeggenschapsorganen.
- Is in staat om in complexe situaties regie te voeren, oog voor resultaat maar ook voor verbinding en het creëren van draagvlak. Kan de 'lijn' stimuleren om de noodzakelijke dingen op te pakken. Heeft overtuigingskracht.
- Kan onafhankelijk en overstijgend over beide locaties denken en werken.

Aanbod

Gezien de aard en de termijn van de opdracht zoeken wij een programmamanager die zich voor een periode van twee jaar wil verbinden aan de organisatie. In eerste instantie wordt een jaarcontract aangeboden. Salaris overeenkomstig met de zwaarte van de functie en de duur van de opdracht.

Programmamanager Maatwerk NCOI Opleidingen

Ben jij een leerarchitect met passie voor MBO-opleidingsprogramma's? Gaat jouw hart sneller kloppen als je mensen kunt prikkelen, stimuleren en ondersteunen in hun persoonlijke en professionele groei? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Als programmamanager bij NCOI Groep is het jouw ambitie om met jouw professionele aanpak en resultaatgerichte houding een passende oplossing te vinden voor de opleidingsvraagstukken van onze opdrachtgevers. Het gaat hierbij om klanten uit onder andere de overheid en publieke sector, de zorgsector en de financiële sector.

Verdere taken en verantwoordelijkheden:

- Samen met de accountmanagers bezoek je potentiële opdrachtgevers en adviseer je hen over erkende opleidingstrajecten.
- Op basis van de input van de opdrachtgever definieer en ontwerp je MBO-opleidingsprogramma's met een didactische en resultaatgerichte aanpak: je past bestaande standaard opleidingen aan of ontwikkelt nieuwe modules binnen de kaders van erkend onderwijs.
- Je houdt controle op de kwaliteit van erkende programma's.
- Je fungeert, in samenspraak met accountmanagement, bij complexe maatwerkvragen als 'inhoudelijk' relatiemanager voor opdrachtgevers, waarbij je hen adviseert over inbedding en transfer van opleidingstrajecten.

Het team

Je komt te werken in een professioneel en enthousiast team en werkt vooral nauw samen met de andere programmamanagers, projectmanagers, projectcoördinatoren en accountmanagers. Je rapporteert rechtstreeks aan de Directeur NCOI In Company.

Functie-eisen

Je beschikt over een afgeronde HBO- en/ of WO-opleiding, bij voorkeur Opleidingskunde of Onderwijskunde en hebt minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring met het ontwikkelen van maatwerkprogramma's en adviseren van klanten op het gebied van opleidingen.

Je bent bekend met het erkend (MBO-) onderwijs, je kent de regelgeving rondom Kwalificatiedossiers en wettelijke regels MBO-onderwijs.

De combinatie van commercieel en inhoudelijk bezig zijn spreekt je bijzonder aan. Verder ben je vakkundig, kun je conceptueel en analytisch denken en handelen, ben je goed in netwerken, plannen en organiseren en beschik je over een sterk aanpassingsvermogen.

Je kunt nog zo ambitieus en succesvol zijn, zonder werkplezier is het niet de moeite waard. Vinden wij. Daarom hebben we altijd bewust gebouwd aan een werkcultuur waar het prettig toeven is. Waardoor een aangename wisselwerking ontstaat tussen ons en nieuwe mensen die zich bij ons aansluiten. We investeren in elkaar. Met tijd, energie, aandacht. Wij bieden onze mensen een plek waar ze volkomen zichzelf kunnen zijn. Met een nuchtere cultuur. Een gezonde werk/privé verhouding. En natuurlijk met prettige arbeidsvoorwaarden.

Meer informatie

Het is de combinatie van soms zelfs tegengestelde waarden, die het werken bij NCOI zo uniek maakt. De combinatie van enorme ambitie aan de ene kant en een nuchtere werksfeer aan de andere. Van groei en commercieel succes én van maatschappelijke verantwoordelijkheid. Van een hechte groepsorganisatie én van sterke, afzonderlijke merken.

Bedrijfsprofiel

Werkend Nederland sterk maken en sterk houden. Dat is waar NCOI Groep voor staat. Nogal ambitieus, horen we je denken. Klopt. Ambitie is een belangrijk woord in onze organisatie. Het typeert ons. We waren al ambitieus toen we in 1996 begonnen. Ons doel was toen om hét opleidingsinstituut van Nederland te worden. De grootste, omdat we echt een verschil wilden maken. De beste, omdat onze doelgroep terecht veeleisend is. De sterkste, omdat we de bepalende rol in onze samenleving vol verantwoordelijkheid wilden dragen.

Dat doel is inmiddels gerealiseerd. We zijn de opleider van werkend Nederland. We maken jaarlijks tienduizenden werkenden sterker. Maken ze waardevoller voor de organisaties waarvoor zij werken. We vergroten hun kennis, vaardigheden en competenties. Dus ja, we zijn ambitieus. En we blijven dat. Herken je de wil om te winnen in jezelf? Dan nodigen we je graag uit om met ons mee te bouwen. Om samen te werken aan een blijvend sterker Nederland.

Programmamanager Zorgcontractering Treant Zorggroep

VOOR de Treant Zorggroep zoeken wij een Programmamanager Zorgcontractering een verandermanager die programmatisch en inhoudelijk sterk is.

De functie

Het belangrijkste doel van de functie is het professionaliseren en verder stroomlijnen van het verkoopproces en de strategie van de organisatie(onderdelen), zodat cliënten in de regio kwalitatief goede en bereikbare geïntegreerde zorg ontvangen en Treant de positie binnen de regio kan versterken met betrouwbare en betaalbare zorg.

In deze functie wordt je verantwoordelijk voor de ontwikkeling van een regiovisie op de benodigde zorginfrastructuur in Noord Oost Nederland in samenwerking met belangrijke stakeholders zoals verzekeraars en gemeenten en interne stakeholders waaronder de RVE's, het medisch specialistische bedrijf, en de overige ondersteunende afdelingen zoals Financiën en Kwaliteit&Veiligheid.

Je herontwerpt de interne beleidscyclus rond zorgcontractering en zorgt dat deze past bij de ambities en mogelijkheden intern en extern.

In deze functie werk je als duo samen met de Senior Accountmanager Zorgcontractering en leg je verantwoording af aan de Manager MCV.

Functie-eisen

Je bent een ervaren professional (organisatieadviseur, programmanager, projectmanager) op academisch niveau. Je kent de landelijke en regionale ontwikkelingen van de ziekenhuiszorg en hebt een visie op de positionering van deze zorg in het speelveld, zowel intern als extern.

Je bent een sterke relatiemanager die anticipeert op toekomstige ontwikkelingen in de (financiering van de) zorg.. Je vindt het een uitdaging om het nu nog veelal financieel gedreven proces om te buigen naar een proces waarin zorgvraag en kwaliteit van zorg centraal staan. Je overziet wat het betekent om daar te komen en je weet wie je daarbij moet betrekken. Je richt je op de essentie en weet dit helder en eenduidig te vertalen in een veranderprogramma. Risico's in het proces breng je tijdig in kaart en weet je te managen. Je kent je klanten, extern, maar ook intern en weet deze bij elkaar te brengen. Je kent hierbij de dynamiek van het werken in een (interne) adviesrol.

Voor partners ben je een herkenbaar en betrouwbaar gezicht. Je bouwt mee aan een professionele afdeling MCV waarin de integratie van de communicatie-, marketing-, en verkoopfunctie centraal staat. Vanuit jouw expertise en je brede blik op de toekomst van de zorg ben je van toegevoegde waarde voor de dienstverlening van de afdeling en daarmee voor de Zorggroep.

Ons aanbod VOOR de beste kandidaat

Een boeiende veranderkundige en projectmatige functie met een uitdagende opgave (32 uur) in een complexe organisatie waar je echt verschil kan maken en kan bijdragen aan de toekomst van de zorg. Salaris conform de zwaarte van de functie (FWG 70 – 75) en goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Bedrijfsprofiel

Treant Zorggroep is de grootste zorgaanbieder van Noord Oost Nederland (driehoek Hoogeveen, Emmen, Stadskanaal, 6500 medewerkers) en heeft als missie om de zorg dicht bij de klant te organiseren. De organisatie is ontstaan vanuit fusies en bestaat uit drie ziekenhuislocaties en 20 locaties voor verpleeghuis- en ouderenzorg (intramuraal en extramuraal).

De organisatie kiest bewust voor een regionaal aanbod op drie ziekenhuislocaties, die opereren als één ziekenhuis, en diverse verpleeg- en verzorgingshuislocaties. De structuur van de organisatie is hierop aangepast door het inrichten van resultaatverantwoordelijke eenheden (RVE's) in de cure en regio's in de care. Deze RVE's en regio's zijn gepositioneerd direct onder de Raad van Bestuur en werken locatieoverstijgend. De implementatie van deze structuur en werkwijze zal de komende tijd worden afgerond.

Treant Zorggroep staat voor de opgave de zorg te stroomlijnen zowel binnen de cure als de care, en betere verbindingen aan te brengen tussen de cure en care en de omgeving. In deze opgave opereert de afdeling Marketing, Communicatie en Verkoop als spin in het web. Binnen de zorggroep past een deskundige, professionele staf die flexibel inspeelt op de nieuwe (complexe) context waarin zij opereert en die met elkaar samenwerkt voor een integrale advisering. Dit betekent ondermeer het helpen bij vraagarticulatie, pro actief voorstellen doen en denken in mogelijkheden.

Marketing Communicatie en Verkoop (MCV)

Om de ambitie van de zorggroep te helpen realiseren zorgt de afdeling MCV voor een proactieve ondersteuning van de Raad van Bestuur, de RVE's en de regio's. Centraal staat de communicatie (dialoog) met interne en externe doelgroepen die leidt tot een goed imago en zichtbaarheid in de regio, een heldere marketingstrategie en een integrale contractering van zorg.

De afdeling bestaat uit 18 medewerkers (ruim 16 fte); een senior adviseur/woordvoerder, drie communicatieadviseurs, vier communicatiemedewerkers, twee patiëntenvoorlichters, een adviseur online media en een senior accountmanager zorgcontractering die start per 1 maart 2016. De afdeling wordt aangestuurd door een Manager MCV.

Binnen het team vindt een heroriëntatie plaats op de visie en bestaande werkwijzen. Uitgangspunt is een communicatieve organisatie die in verbinding staat met de omgeving. De kern van de verandering is de transitie van een uitvoerende afdeling ('u vraagt wij draaien') naar een pro-actieve afdeling die op basis van deskundigheid de Raad van Bestuur, de RVE's en regio's ondersteunt in hun marketing-communicatie-, en verkoopstrategie en middelen, van strategisch tot operationeel niveau.

Het onderdeel Verkoop wordt nu nog gecoördineerd door een interim accountmanager verkoop (die verantwoording aflegt aan de Manager MCV). Hij zorgt, samen met een verkoopteam (met diverse vertegenwoordigers vanuit de RVE's, medische staf en ondersteunende afdelingen) voor de voorbereiding, onderhandeling en vastlegging van de contracten met zorgverzekeraars. Op dit moment is de focus nog sterk financieel en vooral op de cure gericht. Treant Zorggroep streeft naar een onderbouwd zorgaanbod voor de care en de cure dat aansluit bij de vraag uit de regio en dat leidt tot verbindingen (netwerk) in de hele keten.

Daarom wil Treant Zorggroep de verkoopfunctie verder professionaliseren in combinatie met relatiebeheer eerste lijn, marketing en strategische communicatie. Hiervoor is een visiedocument opgesteld. Naast een nieuwe Senior Accountmanager wordt de afdeling MCV daarom uitgebreid met een Programmamanager Zorgcontractering die zorgdraagt voor een afgestemd proces van zorgcontractering met interne en externe belanghebbenden, zodat vorm en inhoud wordt gegeven aan goede zorg in de regio.

Ster Programmamanager Buurten

Ben jij een inspirerende programmamanager en bestuurlijk sparringpartner op civil society die buurtgericht werken kan stimuleren en regisseren?

Jij bent graag de spin in het web. Je bedenkt vernieuwende plannen en stuurt met succes op de uitvoering. Daarbij is voor jou de uitdaging dat jouw programma slaagt. Je zorgt dat het aansluit bij de vraag en dat alle stakeholders overtuigd zijn van de kracht van de plannen en projecten. Voor minder doe je het niet. Zo bereik je echt iets wezenlijks.

Sterkere buurten

In Gemeente Hilversum werken 5 Ster Programmamanagers met focus en voorrang aan vijf politieke prioriteiten: Nieuwe Zorgtaken, Centrum, Mediastad, Wonen en Buurten. Voor het Ster Programma Buurten is Gemeente Hilversum op zoek naar een ervaren programmamanager die in staat is programmatisch sturing te geven aan inhoud en proces. Het is daarbij van belang dat je op een natuurlijke wijze inspiratie en gezag uitstraalt, doorzettingsvermogen en visie hebt en structuur kunt brengen in nieuwe samenwerkingsvormen in het welzijn en buurtgericht werken (civil society). Uitgangspunt daarbij is dat het eigenaarschap in buurten wordt verhoogd en dat buurten zichzelf steeds meer zelf gaan besturen. Onder jouw regievoering moet dit resulteren in sterkere buurten in Hilversum.

Wat ga je doen als ster programmamanager Buurten?

Je leidt op strategisch niveau de inhoud en voortgang van de realisatie van het Ster Programma Buurten. Je organiseert de interactie met externe partners en bent voor het bestuur een belangrijke inhoudelijke sparringpartner op de koers en de voortgang van het programma. Je werkt met externe partners en wisselende medewerkers in programmateams organisatiebreed om dit procesmatige programma te realiseren. De ambities, doelen en kaders van het programma zijn inmiddels grotendeels bepaald. Jij zorgt ervoor dat er, in interactie met bestuur, inwoners, externe partners en ambtelijke organisatie een concreet en gedragen uitvoeringsprogramma komt. Ook voer je regie op de strategische aspecten en de uitvoering van dit programma. Concreet kun je daarbij denken aan: de buurtgerichte aanpak van de openbare Ruimte, de pilot Buurtorganisatie, de verbinding met het nieuwe welzijn, meer initiatieven in buurt-collectief (bijvoorbeeld energieopwekkingsprojecten), cultuur en groen in de buurt en hulp bij buurtinitiatieven en experimenten die de leefbaarheid bevorderen. Je houdt de gemeenteraad op de hoogte van de voortgang van het programma en geeft het college advies door het schetsen van scenario's en lange termijn perspectief. Je bewaakt in overleg met je collega programmamanagers de samenhang met de andere Hilversumse programma's en bent een belangrijke sparringpartner voor de portefeuillehouder op buurtgericht werken en civil society.

Functie-eisen

Welke kennis en ervaring heb je?

- Je hebt een WO opleidings- en denkniveau;
- Je hebt ervaring met programmatisch werken in een lokale overheidsorganisatie;
- Je hebt kennis van en bij voorkeur ervaring met civiel society;
- Je kunt goed sturen, strategisch adviseren, plannen en structureren;
- Je bent een ervaren strategisch en bestuurlijk sparringpartner;
- Je bent een inspirerende persoonlijkheid met natuurlijk gezag.

Je kunt de regie houden

Jij maakt de plannen en voert die uit. Het is belangrijk dat je in staat bent de regie te houden en je doel niet uit het oog te verliezen. Daarbij houd je de maatschappelijke effecten binnen het programma goed in de gaten.

Je hebt een duidelijke visie

Je hebt een duidelijk idee over wat van belang is voor de samenleving. Over hoe een collegeprogramma het best uitgevoerd kan worden. Op zo'n manier dat alle belanghebbenden profiteren. Je bent overtuigd van die visie en laat je niet makkelijk van de wijs brengen.

Je bent een teamplayer en een netwerker

Bij het uitvoeren van het Ster Programma Buurten spelen veel belangen. Van het college, de gemeenteraad, inwoners of bedrijven uit de gemeente Hilversum. Jij zorgt ervoor dat de verbinding gelegd wordt met relevante belanghebbenden in de samenleving. Zo geven we invulling aan onze rol als participerende overheid.

Je hebt gevoel voor bestuurlijke en politieke verhoudingen

Je werkt op het snijvlak van politiek en bestuur. Je moet je kunnen inleven in de verschillende partijen en bewust zijn van de politieke omgeving waarin je werkt. In je programma kun je aansluiten op de strategische doelen van de organisatie. Maar je houdt ook altijd rekening met de verwachtingen van anderen die belang hebben bij het programma.

Je kunt goed met kritiek om gaan

Regelmatig worden de manier van werken en de kwaliteiten van de Ster Programmamanagers getoetst. De rol van Ster Programmamanager is nieuw en de vraag of de rol goed wordt ingevuld kan vanuit verschillende invalshoeken beoordeeld worden.

Bedrijfsprofiel

Waar kom je terecht?

De gemeente Hilversum zet zich maximaal in voor onze inwoners en bedrijven. We zorgen voor een beter Hilversum waar signalen vroeg gehoord worden. We luisteren aandachtig naar vraagstukken die burgers, bezoekers en bedrijven aan de orde stellen. We zoeken altijd de dialoog met de inwoners en

andere doelgroepen. Jij krijgt daarbij alle ruimte om het verschil te maken met een programma dat echt aansluit bij de samenleving.

Je team

Als Ster Programmamanager werk je op de afdeling Beleidsontwikkeling in het team Regie. Je bent onderdeel van een team van 5 ster programmamanagers, 7 programmamanagers, 3 planologische beleidsadviseurs en 3 ondersteunende medewerkers. Binnen de afdeling Beleidsontwikkeling ondersteunen we het college bij het uitleggen van de beleidskeuzes. Bij de keuzes die we daarin maken respecteren we zo veel mogelijk de wensen van inwoners. Samen met hen willen we werken aan oplossingen voor de stad. Wij staan midden in de samenleving en geven uitvoering aan het collegeprogramma. Het team Regie vertaalt het collegeprogramma in concrete begrotings- en sterprogramma's en houdt de regie op de uitvoering van die programma's.

Programmamanager zakelijke markt (NVM)

Functie-inhoud:

Voor deze functie zijn wij op zoek naar een programmamanager met specifieke aandacht voor het bedrijfsmatig vastgoed, met daarbinnen het MKB en de groot zakelijke markt. Tot het takenpakket behoort het signaleren en volgen van ontwikkelingen binnen en buiten de NVM met strategische of beleidsmatige implicaties voor de NVM en de NVM-leden op het gebied van bedrijfsmatig vastgoed. Participeren in beleidscolleges binnen en buiten de NVM. Gevraagd en ongevraagd advies geven over voorgenomen of uit te voeren bestuursbesluiten op het gebied van de bedrijfsmatig vastgoed. Het voeren van programma- en projectmanagement en het initiëren, ontwikkelen, toetsen en formuleren van beleidsvisies, beleidsplannen en beleidsoverzichten.

Functie-eisen

Profiel

Voor deze functie vragen wij een relevante academische opleiding, bijvoorbeeld richting vastgoedkunde, master of real estate, of sociale geografie.

Je bent een stevige programmamanager en hebt een ruime ervaring op gebied van beleidsontwikkeling en advisering. Je bent sterk analytisch, bent proactief en innovatief en een netwerker pur sang.

Vakinhoudelijke kennis van de onroerendgoedmarkt en specifiek kennis van bedrijfsmatig vastgoed is essentieel. Meerdere jaren relevante werkervaring.

Bedrijfsprofiel

De NVM is met ruim 4000 aangesloten makelaars de grootste brancheorganisatie van makelaars, taxateurs en vastgoeddeskundigen. De leden van de NVM zijn gespecialiseerd in wonen, bedrijfsmatig en agrarisch & landelijk vastgoed.

Het NVM-bureau verzorgt de beleidsmatige en administratieve ondersteuning aan besturen, commissies en werkgroepen binnen de vereniging. Daarnaast levert de NVM haar leden, op basis van

een “not for the profit” filosofie, een uitgebreid pakket aan producten en diensten, onder andere op het gebied van educatie, kantoorautomatisering, internet, marktanalyses en communicatie & marketing.

Programmamanager Sociaal Domein (16 uur)

Functieomschrijving

De functie heeft tot doel (de) dienstverlening op het vlak van het Sociaal Domein maximaal effectief in te richten. De kern van de functie is driedig zoals in de resultaatgebieden beschreven: het ontwikkelen en onderhouden van netwerken, het realiseren van de gewenste productportfolio en het aansturen en borgen van de werkprocessen in de staande organisatie. Deze dienstverlening speelt in op belangrijke maatschappelijke ontwikkelingen, ondersteunt gemeentelijke doelstellingen (zelfredzame burgers) en de daarmee samenhangende verschuiving van het meer traditionele bibliotheekwerk naar activiteiten op het gebied van zelfontplooiing, sociale activering en sociale cohesie.

Resultaatgebieden:

- Effectieve en kwalitatief hoogwaardige netwerken
- Een hoogwaardig productportfolio (diensten/ producten)
- Effectieve borging van de werkprocessen

Een toekomstgerichte functie derhalve, waarbij de betreffende functionaris tegelijkertijd de verbinding met bestaande organisaties, netwerk en activiteiten actief moet zoeken.

Functie-eisen

Vaardigheden:

- Is vaardig in het detecteren en in kaart brengen van de juiste netwerken en eventuele samenwerkingspartners
- Is vaardig in het zien van mogelijk marktkansen ten behoeve van de ontwikkeling van het productportfolio
- Is vaardig in het aangaan en onderhouden van de juiste netwerken en samenwerkingsverbanden
- Is vaardig in het schrijven van beleidsplannen, accountplannen, projectplannen
- Is vaardig in het omzetten van marktkansen naar concrete, realistische producten en diensten met een toegevoegde waarde voor de stakeholders
- Is vaardig in het samenwerken binnen de organisatie, teneinde het productportfolio op een effectieve wijze in de staande organisatie te verankeren (marketing/communicatie/financiën/uitvoering)

Gedrag:

- Analytisch vermogen
- Marktgericht

- Netwerken/ Sociabiliteit
- Out-of-the-box denken
- Resultaatgericht
- Impact/overtuigingskracht
- Op coachende wijze leidinggeven
- Plannen en organiseren/ voortgangsbewaking
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke presentatie

Kennis:

- Heeft grondige kennis van het sociaal domein in het werkgebied (stakeholders, samenwerkingspartijen, inhoudelijke ontwikkelingen, belangen en behoeften).
- Is uitstekend op de hoogte van bovenregionale ontwikkelingen die van belang kunnen zijn voor het productportfolio van de bibliotheek
- Heeft uitstekende kennis van methoden en technieken van market- en mindsharing, projectmanagement, marketing en communicatie, ondernemerschap, netwerkontwikkeling

Bedrijfsprofiel

Missie en visie Bibliotheek Salland

Bibliotheek Salland ondersteunt burgers bij het leren en kunnen participeren in de samenleving. Zij doet dit door laagdrempelige toegang te bieden tot informatieve en culturele bronnen en door te helpen vaardigheden aan te leren die nodig zijn om deze bronnen toe te passen. Maar ook door het faciliteren en stimuleren van een leven lang leren (zelfontplooiing) en door het bieden van een laagdrempelige ontmoetingsplaats waar men kennis, ervaring en interesses kan delen. Bibliotheek Salland heeft daarbij bijzondere aandacht voor de jeugd en groepen onderaan de participatieladder en werkt nauw samen met lokale partners, het bibliothekennetwerk en de gemeenschap.

Programmamanager m/v LUMC oncologische zorg

Als **programmamanager** maakt u de vertaalslag van de strategische sporen naar een concreet programmaplan voor de oncologische zorg. Vanuit deze functie zet u de strategische oncologische visie binnen het LUMC op de kaart en levert u een belangrijke bijdrage aan de totstandkoming van hoogwaardige oncologische zorg voor de patiënt in onze regio. U werkt samen met gedreven mensen in een professionele en ambitieuze organisatie.

U bent verantwoordelijk voor de implementatie, in de breedste zin van het woord, van het overall programmanagement voortvloeiend uit de strategische beslissingen van de Oncologiecommissie. U stelt het programmaplan op, formuleert de doelstellingen, resultaten, randwoorden, risico's en de onderliggende projecten. U bepaalt in overleg met de stuurgroep Implementatie de betrokken partijen

en definieert de inhoudelijk, organisatorische en financiële kaders. U coördineert de voorbereiding, planning en totstandkoming van de diverse (deel)projecten. Tevens geeft u vorm en inhoud aan de programmaorganisatie en bewaakt de voortgang en uitvoering van het gehele programma door het programmabeheer en de (financiële) rapportages. U adviseert de stuurgroep over noodzakelijke bijstellingen, stuurt de projectleiders functioneel aan en draagt zorg voor de communicatie.

U werkt nauw samen met de opdrachtgever, de Oncologiecommissie, de stuurgroep implementatie en de (deel)projectleiders. Daarnaast onderhoudt u contacten met interne- en externe stakeholders zoals diverse externe samenwerkingsverbanden en vertegenwoordigt u het LUMC hierin. U spreekt de taal van de zorg en ondersteunt en adviseert vanuit uw positie de Oncologiecommissie in haar dagelijkse bezigheden.

De afdeling

De Oncologiecommissie functioneert in het kader van het programma als stuurgroep voor zowel de externe als de interne strategie van het programma. De stuurgroep draagt zorg voor draagvlak voor de initiatieven binnen de divisies. Naast de Oncologiecommissie is een stuurgroep Implementatie vastgesteld, zij zien toe op de implementatie van de strategie op tactisch en operationeel niveau van het programma. Als programmamanager ressorteert u onder de voorzitter van de Oncologiecommissie, tevens het afdelingshoofd Radiotherapie. Zij is de namens de RvB gedelegeerd opdrachtgever van het LUMC brede oncologieprogramma.

Het profiel

Wij zoeken een enthousiaste collega op universitair werk- en denkniveau. U heeft aantoonbaar ruime kennis en ervaring met het uitvoeren van complexe programma's bij voorkeur in de zorg, die een reikwijdte hebben buiten de eigen organisatie. Daarnaast heeft u ervaring met programma's/projecten op het gebied van ICT en informatiemanagement. U bent een uitstekend organisatorisch manager, die goed is in het opzetten/inrichten van een soepel werkende programmaorganisatie. Die proactief stuurt en managet op risico's en issues, die oog heeft voor bestuurlijke verhoudingen en besluitvormingsprocessen. U bent analytisch en brengt structuur aan. U bent energiek en initiatiefrijk. U weet door te zetten, bent resultaatgericht, weet goed de vertaalslag te maken van strategie naar de implementatie en vice versa. U bent zeer vaardig in samenwerken en netwerken. U weet een echt team te creëren en medewerkers te enthousiasmeren en te overtuigen. Daarnaast bouwt u uitstekende relaties op met de opdrachtgever, stakeholders en projectleiders en -leden. U zorgt zo voor beweging en verbinding.

Ons aanbod

Wij bieden u een uitdagende opdracht gedurende 2 jaar, een eventuele verlenging wordt tijdig met u besproken. U werkt in een dienstverband van 22 tot 28 uur per week. Het salaris is afhankelijk van uw opleiding en ervaring, en bedraagt maximaal € 5.914,- bruto per maand voor een fulltime functie (schaal 13, CAO UMC).

Het LUMC biedt u zeer gunstige arbeidsvoorwaarden. Zo heeft u recht op 8% vakantiegeld, een eindejaarsuitkering, een pensioenregeling bij het ABP en een onregelmatigheidstoeslag (indien van toepassing). Daarnaast kunt u deelnemen aan de gunstige collectieve ziektekostenverzekering van de Universitair Medische Centra.

Bovendien biedt het LUMC u goede faciliteiten op het gebied van scholing, kinderopvang en loopbaanadvies, en kunt u gebruik maken van diverse verlofregelingen en andere extra's. Meer hierover leest u elders op deze site.

Coördinator KWF Programma Onderzoek & Implementatie (32-38 uur per week)

Onze missiedoelen als KWF Kankerbestrijding zijn minder kanker, meer genezing en een betere kwaliteit van leven. Dat vraagt om onderzoek, wat vraagt om financiering en dat vraagt om sterke coördinatie om dit allemaal te realiseren. Daar kom jij in beeld. Jij verbindt niet alleen middelen met doelen, maar ook mensen met onderzoek. Als coördinator ben je verantwoordelijk voor het faciliteren van onderzoek dat door KWF wordt gefinancierd. Het belangrijkste aandachtsgebied is het accounthouderschap KWF-NKI. Met jouw kennis en kunde draag je er aan bij dat we samen steeds dichterbij komen, dichterbij de dag dat niemand meer hoeft te sterven aan kanker.

Accounthouder KWF-NKI

KWF en het NKI werken al sinds de jaren '50 samen. Sinds vorig jaar trekken we die banden verder aan met als doel om de bijdrage aan de missie van KWF te vergroten. Je rol als verbinder tussen het Nederlands Kanker Instituut (NKI) en KWF is dan ook cruciaal. Als accounthouder:

- versterk je dit partnerschap in nauwe samenwerking met je collega van het NKI.
- zorg je voor heldere en constructieve communicatie en planning.
- gebruik je het uitgebreide raamwerk van Key Performance Indicators (KPI's) om meer inzicht te krijgen in de bijdrage van het NKI aan de missie van KWF en zo effectiever samen te gaan werken.
- initieer je activiteiten en ontwikkel je beleid om de gestelde doelen te behalen. Daarvoor optimaliseer je het raamwerk van KPI's op basis van nauwkeurige evaluaties.

Jouw doel als **Coördinator PO&I** is het faciliteren van door KWF gefinancierd wetenschappelijk onderzoek binnen een specifieke onderzoeksportefeuille, in dit geval fundamenteel onderzoek, door het ontwikkelen en onderhouden van actieve samenwerking met het onderzoeksveld, het verbinden van diverse stakeholders en het realiseren van doelmatige besteding van middelen binnen de kaders van de missiedoelen om hier maximale impact op te genereren.

Dit doe je samen met je collega's van de afdeling Doelbesteding en samen zorgen jullie voor een doelmatige besteding van de KWF-gelden. Een groot deel van deze financiële middelen gaat naar wetenschappelijk onderzoek, omdat dit de basis is voor de kankerbestrijding.

Het team 'Meer Genezing', waar je onderdeel van uitmaakt, heeft als doel om de uit onderzoeken vergaarde kennis zo snel mogelijk bij de patiënt te krijgen. Je werkt samen met collega's die verantwoordelijk zijn voor andere partnerships of samenwerkingen en het financieren en faciliteren van onderzoeksprojecten.

Jouw giften

Onze nieuwe Coördinator PO&I is een doortastende communicator, die sterk is in plannen en organiseren en die ook in een grote hoeveelheid aan processen het overzicht bewaart. Je gaat diplomatiek maar vastberaden te werk, want je wilt resultaten bereiken en spreekt zo nodig anderen aan op hun verantwoordelijkheden. Om deze functie tot een succes te maken, heb jij het volgende al verworven:

- een relevant wo-diploma (denk aan Geneeskunde, Biomedische Wetenschappen of 'life sciences')
- een afgeronde promotie op het gebied van biomedische wetenschappen is een pré
- ervaring met relatiemanagement/accountmanagement, liefst binnen een onderzoeksomgeving
- ervaring met ontwikkelen en schrijven van beleid
- een zeer goede beheersing van het Nederlands en het Engels

Je hebt een bovengemiddelde interesse in kankerbestrijding en dan met name in oncologisch onderzoek. Voor jou betekent partnerschap de verbinding aangaan, transparant werken en duidelijk communiceren. Je klantgerichte en proactieve houding maakt je tot een betrouwbare partner in de samenwerking..

Is KWF jouw werkgever?

Houd jij ervan om te werken binnen een ambitieuze organisatie waar iedereen elke dag vol enthousiasme het werk aanpakt? Een organisatie waar we gezondheid zo belangrijk vinden dat we de leukste activiteiten organiseren om al onze mensen te stimuleren in hun bewuste levensstijl.

Met ongeveer 200 mensen, elk met een eigen mening en professionaliteit, werken we aan minder kanker, meer genezing en een betere kwaliteit van leven voor kankerpatiënten. Ons kantoor vind je in Amsterdam, waar je een plek kunt uitzoeken op een van de ruime en lichte kantoor kamers. Werk jij met ons mee?

Adviseur/coördinator patiëntenlogistiek

Als adviseur/coördinator patiëntenlogistiek werk je aan de totstandkoming van het poliklinisch Hart- en Vaatcentrum. In dit centrum werken de cardiologie, cardio-thoracale chirurgie, vaatchirurgie, neurologie, vasculaire geneeskunde, nefrologie, geriatrie, diabetologie, radiologie, anesthesiologie en gynaecologie samen. Het centrum bestaat uit geharmoniseerde zorgpaden, uit een multidisciplinaire locatie voor patiënten met multimorbiditeit en uit een gezamenlijke marketing-positionering. In samenwerking met dokters, verpleegkundigen, managers en onderzoekers ontwikkel je kwaliteitseisen voor de cardiovasculaire zorg in het UMC Utrecht. Ook implementeer je deze kwaliteitseisen door de ontwikkeling van nieuwe zorgpaden en de harmonisatie van bestaande zorgpaden. Als adviseur/coördinator bekleed je een netwerkfunctie waarin persoonlijk contact van groot belang is. Tevens werk je aan de realisatie van de multidisciplinaire polikliniek. Je coördineert de meer gedetailleerde uitwerking van het projectplan voor het poliklinisch Hart- en Vaatcentrum en aansluitend ook de implementatie ervan. Te denken valt aan het zoeken van een locatie, uitwerken van werkprocessen,

produceren van managementinformatie, ontwikkelen van zorgpaden etc. Het betreft een functie met een bedrijfskundige insteek. Het is een pré als je over projectmanagementvaardigheden beschikt.

Afdeling

Het programma ‘Circulatory Health’ is het samenwerkingsverband waarin aangesloten divisies de cardiovasculaire zorg, onderzoek, onderwijs, talentmanagement en marketing op elkaar afstemmen. Het programma wordt ondersteund door een programmabureau waarvoor drie projectmanagers werken. De adviseur/coördinator patiëntenlogistiek maakt deel uit van dit team.

Profiel

Je werkt en denkt op academisch niveau en je hebt minimaal vijf jaar werkervaring. Het is een vereiste dat je ervaring hebt op/met de werkvloer van een ziekenhuis. Daarnaast is het een vereiste dat je ervaring hebt met procesoptimalisatie (zorgpaden) en het produceren van managementinformatie. Het is bovendien een pré als je over projectmanagementvaardigheden beschikt. Als adviseur bekleed je een netwerkfunctie, waarbij persoonlijk contact met dokters, verpleegkundigen, managers en onderzoekers van groot belang is.

Het salaris voor deze 80-100% functie wordt nog FUWAVAZ gewaardeerd. Het betreft een tijdelijke aanstelling voor 1 jaar.

Coördinator Sturingsdata ProRail

Maak jij onmisbare spoordata voor iedereen toegankelijk?

Voor professioneel asset management zijn objectieve gegevens over de conditie, het onderhoud en de prestaties van het spoor – de zogenaamde sturingsdata – onmisbaar. Het ProRail-programma “Spoordata” zorgt ervoor dat die sturingsdata met topkwaliteit beschikbaar komt en blijft voor de hele spoorbranche.

Als Coördinator Sturingsdata ga je het inwinnen en beschikbaar stellen van conditie-, onderhouds- en prestatiedata van het spoor optimaliseren, waarbij je je concentreert op prestatiedata en onderhoudsdata. Je maakt deel uit van het Coördinerend Overleg van de afdeling waarin alle projecten en processen worden geprioriteerd en bestuurd. Samen met specialisten van ProRail, ingenieursbureaus en spooronderhoudsbedrijven ontwikkel je een visie om de vaak al versnipperd aanwezige sturingsdata op een uniforme wijze voor ProRail en de hele spoorbranche beschikbaar te maken. Daarnaast werk je mee aan de verdere verbetering van de informatievoorziening tussen ProRail en de onderhoudsaannemers. Vanuit de visie initieer en leid je projecten om ontbrekende sturingsdata in te winnen of beschikbaar te maken en om rapportages te ontwikkelen (bijvoorbeeld KPI's, dashboards) over de beschikbaarheid en kwaliteit van sturingsdata.

De functie Coördinator Sturingsdata vraagt een spin in het web die de talrijke stakeholders met soms verschillende belangen weet te enthousiasmeren en te inspireren tot samenwerking voor betere sturingsdata. Er wordt al veel sturingsdata in de spoorbranche ingewonnen en opgeslagen, maar vaak versnipperd over vele partijen en/of systemen en soms van onvoldoende kwaliteit. De uitdaging ligt in het uniform beschikbaar maken van deze data op het gewenste kwaliteitsniveau.

Functie-eisen

Jij bent de aanjager die de hele spoorsector over de streep trekt!

- Je hebt academisch werk- en denkniveau in een technische/bedrijfskundige/ICT richting;
- Je bent een ervaren projectleider en/of adviseur met kennis van asset management;
- Je bent analytisch sterk. Je doorziet processen, ontwerpt en optimaliseert ze;
- Werkervaring en/of een netwerk bij spooraannemers is een pré;
- Je bent resultaat- en klantgericht. Je hebt uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden. Je weet op natuurlijke wijze anderen te enthousiasmeren.

Bedrijfsomschrijving

De bedrijfseenheid Assetmanagement is verantwoordelijk voor de optimale betrouwbaarheid en veiligheid van het spoornet. Door goed onderhoud en beheer houdt Assetmanagement het bestaande spoor in topconditie, zodat de dienstregeling zonder verstoringen kan worden uitgevoerd. Assetmanagement werkt vanuit het hoofdkantoor in Utrecht en vanuit de vier regiokantoren in Amsterdam, Eindhoven, Rotterdam en Zwolle.

De afdeling

AM Informatie – Conditie, Onderhoud, Prestaties (COP) zorgt voor excellente “sturingsdata” als input voor het assetmanagement proces voor een veilig, beschikbaar en duurzaam spoor. COP ontwikkelt, beheert en gebruikt daarvoor diverse meetsystemen, databases en analysetools. We zijn een relatief nieuw team met momenteel 24 professionals met passie voor het spoor en we zullen de komende jaren doorgroeien naar 32 medewerkers. Betrokken, bekwaam, klantvriendelijk en eigenaarschap zijn voor ons belangrijke kernwaarden.

Programmaleider (m/v) voor themagebied Zorgvraag

Het NIVEL zoekt op korte termijn een Programmaleider (m/v) voor het themagebied Zorgvraag van mensen met een chronische ziekte of beperking (32-36 uur per week)

In het onderzoeksprogramma ‘Zorgvraag van mensen met een chronische ziekte of beperking’ worden de zorg en ondersteuning voor mensen met langdurige gezondheidsproblemen bestudeerd. Het perspectief van de patiënt/cliënt/burger staat daarbij centraal. In het themagebied wordt niet zozeer gekeken naar de chronische ziekte of beperking zelf, maar naar de gevolgen die de ziekte of beperking heeft voor de kwaliteit van leven of de participatie, zoals ervaren door het individu. De mate waarin mensen nadelige gevolgen van hun ziekte of beperking ondervinden hangt uiteraard samen met de ernst en aard van de ziekte of de beperking, maar ook met de wijze waarop zij ermee omgaan, de wijze waarop hun sociale omgeving hierop reageert én de ontwikkelingen in de samenleving als geheel (bijvoorbeeld de huidige decentralisatie). In het onderzoeksprogramma worden globaal drie onderzoeklijnen onderscheiden: 1. structuur en organisatie; 2. proces en 3. uitkomsten van chronische/langdurige zorg en ondersteuning. Een aantal grote patiëntenpanels en monitors maken deel uit van het onderzoeksprogramma. Daarbij gaat het om het Nationaal Panel Chronisch Zieken en Gehandicapten (NPCG), het Panel Samen Leven (verstandelijk gehandicapten), de Participatiemonitor en de Astma/COPD-monitor.

Functie-inhoud:

- het ontwikkelen en onderhouden van een samenhangende onderzoekslijn;
- het onderhouden van externe netwerken op het terrein van het themagebied;
- leiding geven aan en het begeleiden van medewerkers binnen het themagebied;
- bewaken van het budget, de planning en de voortgang van projecten;
- rapporteren en publiceren over uitgevoerde projecten in relevante (internationale) wetenschappelijke en/of vaktijdschriften;
- opstellen van onderzoeksvorstellen en werving van nieuw onderzoek;
- bijdragen aan de beleidsadvisering ten behoeve van het instituutsbeleid en het hiertoe deel uitmaken van de staf.

Functie-eisen

- een gepromoveerde onderzoeker met wetenschappelijke opleiding sociale, medische, gedrags- of gezondheidswetenschappen;
- ten minste acht jaar onderzoekservaring, mede blijkend uit internationale publicaties, waarvan tenminste twee jaar ervaring met onderzoeksmanagement;
- goede organisatorische vaardigheden en in staat om meerdere taken naast elkaar uit te voeren;
- goed in het opbouwen van (internationale) netwerken;
- goed wervend vermogen, inventiviteit, enthousiasme en nauwkeurigheid;
- brede kennis van de politieke en maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg;
- oog hebben voor de beleidsrelevantie van de onderzoeksresultaten en de vraag naar onderzoek bij beleidsmakers;
- talent in het begeleiden en beoordelen van onderzoekers met oog voor de verschillende stadia van ontwikkeling.

Interim programmadirecteur UWV

UWV is het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. UWV zorgt voor deskundige, doelgerichte en efficiënte landelijke uitvoering van de werknemersverzekeringen (zoals WW, WIA (IVA en WGA), Wajong, WAO, WAZ, Wazo en Ziektewet), en voor arbeidsmarkt- en gegevensdienstverlening. Het UWV doet dat als zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De kerntaken van het UWV bestaan uit het stimuleren en ondersteunen van klanten om aan het werk te blijven of nieuw werk te vinden ('werk'); het beoordelen volgens eenduidige criteria van ziekte en arbeidsongeschiktheid, als grondslag voor re-integratie en het benutten van participatiemogelijkheden ('indicatiestelling'); het snel en correct verzorgen van uitkeringen wanneer werken niet of niet direct mogelijk is ('uitkeren'); en het zorgdragen dat de klant nog maar één keer gegevens over werk en uitkering aan de overheid hoeft te geven ('gegevensbeheer').

De activiteiten van UWV zijn ondergebracht in 5 divisies (Werkbedrijf, Sociaal Medische Zaken, Uitkeren, Klant & Service en Gegevensdiensten) en de lijndirectoraten Bezwaar & Beroep en Handhaving. Daarnaast kent UWV 7 stafdirecties: Accountantsdienst, Bestuurszaken, Concern ICT, Facilitair Bedrijf, Financieel Economische Zaken, Human Resources Management en Strategie, Beleid en Kenniscentrum.

DIV (Documentaire Informatievoorziening), onderdeel van de stafdirectie Facilitair Bedrijf (FB), is verantwoordelijk voor de documentaire informatievoorziening binnen UWV en ondersteunt de UWV bedrijfsprocessen met de verwerking van binnenkomende en uitgaande documenten en/of post, rapporten, fysiek en elektronisch archief en het ontsluiten en gebruiken van vakinformatie en -kennis.

UWV streeft naar een vergaande vorm van digitalisering. Deze behoefte wordt ingegeven door een groot aantal veranderingen in de directe omgeving van UWV. Zo zijn er wijzigingen in wet- en regelgeving, maatschappelijke en technologische ontwikkelingen, evenals een sterk toenemende samenwerking en uitwisseling van gegevens met ketenpartners. FB DIV zorgt ervoor dat de medewerkers van UWV de beschikking hebben over de informatie die zij voor hun dagelijkse werk nodig hebben. Op dit moment wordt er toegewerkt naar één (logisch) UWV archief en een integraal documentaire informatiehuishouding. Doordat deze informatie in toenemende mate digitaal is, draagt FB DIV tevens bij aan de overgang van fysiek naar digitaal werken binnen UWV.

Functie omschrijving

De afdeling DIV werkt thans, in nauwe samenspraak met de divisies en staforganen, aan een samenhangend en overkoepelend beleid op het gebied van Documentaire Informatievoorziening. Met de realisatie hiervan wordt beoogd een bijdrage te leveren aan de volgende concrete veranderingen:

- Heringerichte bedrijfsprocessen, waarbij de nadruk ligt op klantbejegening en zijn ingericht vanuit het klantperspectief.
- Optimale klantcommunicatie d.m.v. digitale dienstverlening. Dit is mogelijk door gebruik van klantspecifieke communicatiekanalen en van een digitaal klantdossier.
- De samenwerking met de ketenpartners zal worden verbeterd, door optimale gegevensuitwisseling en communicatie met ketenpartners en vindt grotendeels plaats langs elektronische weg.
- Verbetering van de efficiëntie door een verhoogde beschikbaarheid van dossiers, geoptimaliseerde processen en verschuiving van registratieve taken naar de klant (daar waar UWV niet zelf al beschikt over de gegevens uiteraard).
- Het stimuleren van de beoogde cultuuromslag waarin de houding en gedrag van medewerkers klantgericht is.

Om deze bijdrage, in nauwe samenwerking met Hoofd DIV, nader vorm te geven zijn wij voor UWV per direct op zoek naar een zeer ervaren programmadirecteur voor de duur van circa 12 maanden.

De programmadirecteur rapporteert rechtstreeks aan de directeur FB en neemt zitting in de IV-board als regisseur van de DIV-keten. De Programmadirecteur dient effectief te opereren in het krachtenveld van functionele en hiërarchische lijnen. Het perspectief van de (interne) klant is hierbij leidend. De

Programmadirecteur is primair eindverantwoordelijk voor onderstaande veranderingen waar de afdeling DIV verantwoordelijk voor is:

- Verbetering van de samenwerking met de ICT organisatie en haar leveranciers, door optimale gegevensuitwisseling en communicatie met ketenpartners
- Verbetering van de efficiëntie door een verhoogde beschikbaarheid van dossiers en de DIV applicaties alsmede optimalisering van de processen

Functie eisen Interim Programmadirecteur (vervuld)

De kandidaat beschikt tenminste over de volgende vakinhoudelijke competenties e/o ervaring:

- Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur een opleiding op het vakgebied bestuurlijke informatievoorziening of informatiemanagement
- Managerial profiel met ervaring in Business consultancy en het IV/ICT domein
- Ruime lijnmanagementervaring in een rol op het kruispunt van Business & IT
- Meerjarige ervaring in het sturen en beheersen van complexe verander- en IT programma's: in staat veranderkracht in te zetten, mensen en middelen te mobiliseren en veranderingen te implementeren
- Aantoonbaar effectief in het krachtenveld van functionele en hiërarchische lijnen met name waar het gaat om het hebben van de regierol op de voortbrengingsketen IV en aansturen van externe partijen
- Bewezen inhoudelijk sterk profiel: maakt de verbinding tussen IV/ICT en vraagstukken uit de business
- Kennis van- en ervaring met verandermanagement en ervaring met implementatie van klantgeoriënteerde (LEAN) process improvement trajecten en van toegepaste ICT binnen een grote administratieve organisatie

De kandidaat beschikt tenminste over de volgende gedragscompetenties:

- Uitstekend in staat tot samenwerken, netwerken, verbinden en de juiste mensen in positie te brengen voor de opgaven. Weet managers en medewerkers te richten op output. Helder en duidelijk in de gewenste resultaten en de beoordeling. In stijl coachend, creatief en ontwikkelingsgericht.
- Als mens: open, teamplayer, sociaal vaardig en strategisch sterk. Plezier in samenwerken, goed ontwikkeld reflectief vermogen. In staat goede analyses te maken en snel te schakelen, risico's te benoemen en te escaleren waar nodig. Integer in het veld van de externe omgeving en het publieke domein. Proactief, verbindend, vasthoudend én eigenzinnig.
- Leiderschap gericht op resultaten en samenwerken in een multidisciplinaire omgeving.
- Sensitief ten aanzien van het domein en stakeholders, richtinggevend en gericht op resultaat.
- Verbindende vaardigheden en stevigheid in de eigen positie maken het mogelijk zowel lid van een directieteam als van de IV board te zijn.

- Beschikt over uitstekende adviesvaardigheden op directieniveau

Programmadirecteur U-talent

Functiebeschrijving

Als programmadirecteur bent u verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van het U-Talent programma. Het U-Talentprogramma vormt de kern van een regionaal samenwerkingsverband gericht op bèta-talentontwikkeling. In samenspraak met de stuurgroep ontwikkelt u een visie op de toekomst van U-Talent en draagt u zorg voor adequate aansturing en bezetting van het U-Talent-projectteam als integraal onderdeel van het Freudenthal Instituut (FI). Daarnaast bent u verantwoordelijk voor alle andere outreach/docentprofessionaliseringsactiviteiten van het FI. U bevordert de samenhang tussen de verschillende met elkaar verbonden projecten binnen het FI en gaat als zodanig onderdeel uitmaken van het bestuursteam van het FI. U bent actief in het verwerven van nieuwe of aanvullende projectgelden. U begeleidt en enthousiasmeert leerlingen, docenten, schoolleiders en onderzoekers binnen het U-talentprogramma. U heeft de sensibiliteit om met de partners een constructief overleg te voeren en hen mee te nemen in gewenste ontwikkelingen. U rapporteert over uw werkzaamheden aan het hoofd van het Freudenthal Instituut.

Functie-eisen

- U heeft een sterke affiniteit met het onderwijs in de bètawetenschappen;
- U heeft aantoonbare affiniteit met zowel vakdidactisch onderzoek als onderwijsinnovatie in het bètadomein;
- U heeft een visie op de ontwikkeling van aantrekkelijk VO-bètaonderwijs, de professionele ontwikkeling van docenten en schoolontwikkeling;
- U bent een ervaren leidinggevende in een onderwijsorganisatie;
- U heeft ruime ervaring met projectcoördinatie, -planning en -rapportage;
- U bent verbindend in contacten en schakelt eenvoudig tussen verschillende niveaus op het gebied van onderwijs (leerling, docent, schoolleiding, universiteit/hogeschool, ministerie);
- U beschikt over de competentie ondernemerschap;
- U beschikt over uitstekende communicatieve- en schrijfvaardigheden in het Nederlands en Engels.

Werkgever

De [Universiteit Utrecht](#) heeft een krachtige ambitie ten aanzien van onderwijskwaliteit en studiesucces. Dat geldt ook voor de scherpe onderzoeksprofilering op vier thema's: Dynamics of Youth, Institutions for Open Societies, Life Sciences en Sustainability. De Universiteit Utrecht staat midden in de samenleving en draagt bij aan antwoorden op de maatschappelijke vragen van vandaag en morgen.

De [faculteit Bètawetenschappen](#) van de Universiteit Utrecht is met 3.500 studenten en bijna 2000 medewerkers hét centrum voor bèta-talent in Nederland. Met partners binnen en buiten de faculteit werken we nauw samen aan de belangrijkste thema's in de natural sciences en de life sciences. Ons onderzoek loopt van puur fundamenteel wetenschappelijk tot en met innovatieve toepassingen. Onze

afgestudeerden bereiken zowel in wetenschappelijke als in andere functies topposities in organisaties over de hele wereld. Excellent wetenschappelijk onderwijs en onderzoek zijn altijd het resultaat van de gedrevenheid van individuele toponderzoekers, -docenten en studenten. Daarom draait in onze faculteit alles om de ontplooiingsmogelijkheden van talent. Als u ambitieus bent, vindt u bij ons dus een stimulerende werkomgeving.

Het [Freudenthal Instituut](#) (FI) is het toonaangevende bèta-didactische onderzoeksinstituut in Nederland, en één van de grootste onderzoekscentra op dit gebied in Europa. De missie van het FI is om door middel van onderwijs, onderzoek en valorisatie bij te dragen aan hoogwaardig onderwijs in wiskunde en natuurwetenschappen. Deze missie is leidend in het onderzoeksprogramma met de titel [Scientific and mathematical literacy for life](#).

Zowel op regionaal als op landelijk niveau speelt het FI een centrale rol in het versterken en coördineren van partnerschap rond bèta-talentontwikkeling.

Programmaregisseur Warmte (Metropoolregio Amsterdam)

De Metropoolregio Amsterdam behoort tot de Europese top vijf van economisch sterke regio's. Rode draad van de samenwerking is het behouden en versterken van die internationale concurrentiepositie.

De Metropoolregio Amsterdam - kortweg MRA - is het informele samenwerkingsverband van 36 gemeenten, de provincies Noord-Holland en Flevoland en de Stadsregio Amsterdam. Het metropoolgebied omvat het grondgebied van het noordelijk deel van de Randstad: de MRA strekt zich uit van IJmuiden tot Lelystad en van Purmerend tot de Haarlemmermeer.

Onder de metropoolvlag werken de partners vanuit een gedeelde visie aan een krachtige, innovatieve economie, snellere verbindingen en voldoende en aantrekkelijke ruimte voor wonen, werken en recreëren. De bundeling van krachten zorgt voor betere afstemming en snellere besluitvorming. Plus een krachtiger stem richting 'Den Haag'

Warmte- en koudenetten

Warmte- en koudenetten kunnen een belangrijke pijler zijn onder de duurzaamheidsambities van de MRA-gemeenten. Met energiebesparing alleen redden we het niet. Warmte- en koudenetten uitgevoerd als slimme energienetten bieden het voordeel dat verschillende duurzame bronnen, zoals restwarmte, geothermie en biomassa, kunnen worden toegepast in de warmtevoorziening, waardoor de afhankelijkheid van fossiele brandstoffen als gas afneemt. Juist de combinatie van verschillende functies: woningbouw, glastuinbouw en industrie maakt de MRA-regio een zeer interessante voor warmte- en koudenetten.

Warmteprogramma MRA

In januari 2013 is door het Servicepunt Duurzame energie (SDE) de Visie Regionale Ontwikkeling Warmte- en Koudenetten MRA geformuleerd in opdracht van de provincie Noord-Holland. In september is deze visie vertaald naar het Warmteprogramma MRA. Dit programma is vervolgens getoetst bij de betrokken publieke partijen die het programma onderschreven en het programma tot uitvoering willen brengen samen met private partijen. Met een uitvoeringsprogramma wordt aan deze wens uitvoering gegeven.

Samenwerkingsovereenkomst

Een groot aantal publieke en private partijen zijn van plan een samenwerkingsovereenkomst/green deal te tekenen om te komen tot de collectieve ambitie om, op termijn, te komen tot een regionaal (rest)warmtenet. Dit zijn naast overheden zowel aanbiedende als vragende partijen. Zij gaan gezamenlijk het warmteprogramma MRA uitvoeren. Daarbij wordt ingezet op:

- het aansluiten van bestaande bouw in de MRA;
- het leveren van duurzame warmte aan de glastuinbouw;
- de realisatie van een grootschalige regionale hoofdinfrastructuur voor warmte.
- het oplossen van belemmerende wet- en regelgeving en het gezamenlijk optrekken naar Europa samen met het Ministerie van Economische Zaken.

Om regie te kunnen voeren op dit uitvoeringsprogramma zijn de gezamenlijke partijen van plan om een Programmaregisseur Warmte- en koudenetten MRA aan te stellen. Deze programma regisseur wordt gehuisvest bij de Amsterdam Economic Board).

Het warmteprogramma wordt bestuurlijk getrokken door de provincie Noord Holland (dhr Bond), de directeur van het AEB Amsterdam (dhr de Swart) en de gemeente Amsterdam (dhr Choho).

Wie zoeken wij?

Taken voor de Programmaregisseur warmte

De Programmaregisseur krijgt van Partijen de opdracht tot het uitvoeren van het Programma warmtenetten MRA. Hij/zij is verantwoordelijke voor de volgende punten:

- Het verder opzetten en regisseren van het Programma warmtenetten MRA;
- Het opstellen van een werkplan voor het warmteprogramma, en op deelprojectniveau afspraken maken met de partners over bijdrage en inzet;
- Het coördineren van de deelprojecten;
- Het uitwerken van een voorstel voor de continuïteit van het Programma (structuur en financiering);
- Het monitoren van projectresultaten;
- Fungeren als aanspreekpunt voor de regio
- Het afleggen van verantwoordelijkheid aan de stuurgroep;
- Het verder uitbouwen van betrokkenheid/participatie van nieuwe partijen;
- Bijdragen aan kennisontwikkeling binnen het programma en de samenwerkingspartners;
- Samen met partners aanjagen van projecten die passen binnen het uitvoeringsprogramma warmtenetten MRA en die een bijdrage leveren aan de doelstellingen van het programma;
- Het creëren van draagvlak voor het MRA-brede programma in de regio;
- Het opzetten van een adequate overleg- en vergaderstructuur;
- Het verzorgen van de communicatie over en binnen het programma;

Profielchets Programmaregisseur warmte MRA

Inzet

Wij denken aan een tijdsinzet van de programma regisseur tussen de 0,5 en 0,8 fte, afhankelijk van beschikbaarheid en financiële randvoorwaarden.

Wij verwachten van de kandidaat:

- Heeft ervaring met het aansturen van complexe programma's

- Is in staat de belangen van de participanten goed in te schatten (overheid en bedrijfsleven) en te vertalen naar relevante activiteiten
- Is doortastend en overtuigend
- Is initiatiefrijk en opereert zelfstandig
- Heeft hands on mentaliteit en kan met de voeten in de modder staan en ook acteren op bestuurlijk niveau
- Is geen direct belanghebbende bij de Noord-Hollandse warmte trajecten dan wel afhankelijk van een van de participanten van de Green deal duurzame warmte- en koude.
- Heeft bij voorkeur een goed netwerk in het warmteveld en/of op bestuurlijk niveau MRA, of is in staat snel een netwerk te ontwikkelen
- Heeft bestuurlijke sensitiviteit, maar niet noodzakelijkerwijs een bestuurlijk profiel.
- Heeft een academisch denk- en werkniveau
- Heeft bij voorkeur ruime ervaring met projecten op het gebied van warmte en koude
- Heeft bij voorkeur ervaring met financieringsconstructies van grote projecten

Programmamanager B2B bij PostNL

Functiebeschrijving

Signaleer jij kansen in de Business-to-Business markt en ben je een gedreven en ervaren programmamanager? Ben jij ondernemend en zet jij lijnen uit voor vernieuwende commerciële projecten? Dit is jouw nieuwe baan!

De uitdaging

Als Programma Manager B2B identificeer je business kansen gericht op groei in de B2B markt. Je houdt je bezig met het besturen van een uniek en tijdelijk geheel van projecten gericht op de B2B propositie. De projecten moeten beheerst en in onderlinge samenhang worden uitgevoerd om één of meer strategische doelstellingen te realiseren. Meestal passen deze doelstellingen niet direct binnen de normale werkwijze van de permanente organisatie(s).

Taken en Verantwoordelijkheden:

- Je signaleert groeikansen in de B2B markt. Je vertaalt deze kansen naar projecten en bent verantwoordelijk voor realisatie van deze projecten. Bv. op het gebied van productontwikkeling of marktwerking.
- Je creëert draagvlak voor je projecten en stuurt de projectmanagers aan.
- Je bent verantwoordelijk voor de randvoorwaarden, zoals: resources van ketenpartners, beschikbaar budget, projectmandaat, kwaliteit van de leverancier(s).
- Je bent verantwoordelijk voor programma planning en prioriteitstelling (bijv. resources).
- Je verstrekt de projectmanagers de opdrachten (in de vorm van projectmandaat) en geeft aanwijzingen voor projectopzet, je zorgt voor besluitvorming voor het starten van projecten.
- Je stelt criteria vast om het succes van het project te definiëren, stelt de afhankelijkheden vast en onderhoudt deze informatie.
- Je monitort en stuurt de voortgang op geld, organisatie, tijd, risico's, informatie, communicatie, afhankelijkheden en kwaliteit.

- Je zorgt voor uptodate programma prognoses over de uitvoering, financiën en planningen.
- Je beheert en stuurt de verwachtingen van in- en externe stakeholders.
- Je draagt zorg voor oplevering, overdracht en evaluatie van projecten.
- Je stemt de projectenportfolio voor komend jaar af met leveranciers i.v.m. benodigde resources.
- Je volgt alle ontwikkelingen rond bestaande en nieuwe projecten en stelt de projectenportfolio bij, indien nodig.

Jouw profiel

- Je beschikt over ondernemerschap en kunt commerciële kansen in de B2B markt signaleren.
- Je bent in staat te verbinden met uiteenlopende mensen en afdelingen. Je kunt adviseren op MT-niveau en beïnvloedt de besluitvorming over projecten en portfolio.
- Je beschikt over realisatiekracht en kunt een team aansturen. Je kunt tevens sturen op randvoorwaarden, verwachtingen managen en draagvlak creëren voor programma's en planningen.
- Je bent conceptueel sterk t.b.v. het behouden van overzicht over vele projecten in onderlinge samenhang (helikopterperspectief) en voor het komen tot adequate probleemoplossing rond specifieke onderdelen binnen het programma.
- Je beschikt over ca. 10 jaar werkervaring, waarvan minimaal 5 jaar in een B2B omgeving met accent op supply chain en distributie.
- Je hebt kennis van bedrijfskunde, programma-, project- en verandermanagement op WO niveau.
- Je hebt kennis van bedrijfsstrategie, -beleid, -doelstellingen, -besturing en -processen in relatie tot externe ontwikkelingen.
- Je beschikt over kennis van B2B-markt.
- Kennis van- en vaardigheid in het toepassen van project- en programmamanagementmethoden (gecertificeerd MSP practitioner. IPMA en ervaring met Agile/Scrum is een pré).

Wat biedt PostNL

- Een dynamische werkomgeving in een groeiende markt
- Mogelijkheid om conform Het Nieuwe Werken plaats- en tijdonafhankelijk te werken
- Ruimte voor doorgroei en stimulering van persoonlijke ontwikkeling d.m.v. opleiding en training
- Het betreft een functie op basis van de CAO voor PostNL op schaal 12/13 (€ 4100,- tot max € 7000,-). Wij hebben bij Pakketten en Logistiek een 39,25 urige werkweek.

Plaats in de organisatie

PostNL Pakketten en Logistiek is een Business Unit van PostNL en is marktleider in Nederland in pakkettendistributie. We bereiken elk adres in Nederland en bezorgen ruim 500.000 pakketten per dag. PostNL is de grootste particuliere werkgever van Nederland. Het enthousiasme en de energie van onze medewerkers zijn bepalend voor ons succes en onze leidende positie in de markt. Zakelijk en maatschappelijk zoeken we continu naar nieuwe kansen. Daarom bieden wij een afwisselende loopbaan aan medewerkers die, grenzen verleggen, kansen grijpen en hun visie delen, mét de mogelijkheid om door te groeien.

In de afgelopen jaren is PostNL Pakketten en Logistiek uitgebreid met verschillende bedrijfsonderdelen in zowel Nederland als daarbuiten. Waar we voorheen een één-dimensionaal pakketten bedrijf waren dat pakketten binnen Nederland van A naar B bracht, zijn we tegenwoordig een hard groeiende, steeds professionelere multidimensionale en grens overschrijdende logistieke dienstverlener. Daarnaast wordt op dit moment de gehele logistieke infrastructuur vernieuwd en zijn op diverse plaatsen nieuwe state of the art sorteer- en distributie locaties geopend.

Programmamanager Telekwetsbaarheid Ministerie van Economische Zaken

Je kruipt in de huid van gebruikers van telecommunicatie en weet hen zo te bereiken dat zij bewuste keuzes gaan maken op het gebied van telecomproducten. Ook leid je het programmabureau Telekwetsbaarheid.

We zien een toename van telemonitoring van kwetsbare groepen in onze samenleving. Steeds meer mensen blijven langer zelfstandig thuis wonen. Vaak wordt met een beeld- of geluidsverbinding een oogje in het zeil gehouden. Zorgverleners en patiënten vertrouwen op een stabiele verbinding zodat tijdig hulp geboden kan worden. Maar is dat vertrouwen gegronde?

Als programmamanager telekwetsbaarheid ken je de risico's van de telecommunicatie. Het is jouw doel om een bewustwordingsproces te creëren, zodat de gebruiker anders met telecomproducten omgaat. Denk daarbij aan het plaatsten van back-upsystemen en investeringen in gecontroleerde, en daardoor vaak stabielere, apparatuur en frequentieruimte. In specifieke gevallen kun je zelfs het volledige vertrouwen op technische oplossingen afraden.

Naast een gerichte benadering van specifieke doelgroepen, zorg je voor een brede branding van telekwetsbaarheid. Je maakt het Agentschap Telecom vindbaar voor burgers, bedrijven, instellingen en overheden en biedt actuele informatie over onderzoeken, ervaringen, ontwikkelingen en de nieuwste trends. Dat doe je onder andere door actief te participeren op sociale media. Ook beantwoord je vragen en bied je, eventueel samen met een inhoudelijk expert, oplossingsrichtingen voor specifieke problemen.

Functie-eisen

- Je hebt een afgeronde hbo- of universitaire opleiding.

- Je kunt aantoonbaar een koers uitzetten voor en met een (grotendeels) nieuw team en zoekt hierbij de samenwerking met de rest van de organisatie.
- Je hebt een brede interesse in maatschappelijke ontwikkelingen en de rol van de overheid hierbij.
- Je kunt uitkomsten van onderzoek vertalen naar voorlichting.
- Je kunt een boodschap gericht en met impact overbrengen.
- Je identificeert je met de gebruiker van telecommunicatie.
- Je kunt een organisatie aansturen, anticiperen en hebt bestuurs sensitiviteit.
- Je kunt netwerken en bent omgevingsbewust en creatief.

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris en vakantiegeld kun je rekenen op een eindejaarsuitkering, de zogenaamde 13e maand. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer maximaal 55% betaald ouderschapsverlof (onder voorwaarden), studiefaciliteiten, een extra verlofregeling voor ouderen en een vergoeding woon-werkverkeer. Bovendien heb je een aantal individuele keuzemogelijkheden bij het samenstellen van je arbeidsvoorwaardenpakket.

Over Ministerie van Economische Zaken, Agentschap Telecom

Wil jij weten waar je eventueel komt te werken? Lees dan snel verder over de organisatie en de afdeling .

De organisatie - Ministerie van Economische Zaken, Agentschap Telecom

Het ministerie van Economische Zaken (EZ) staat voor een duurzaam, ondernemend Nederland. We zetten ons in voor een uitstekend ondernemingsklimaat en een sterke internationale concurrentiepositie. Dit doen we door de juiste randvoorwaarden te creëren, ondernemers de ruimte te geven om te vernieuwen en te groeien, aandacht te hebben voor onze natuur en leefomgeving en samenwerking te stimuleren tussen onderzoekers en ondernemers. Zo bouwen we onze topposities in landbouw, industrie, diensten en energie verder uit en investeren we in een duurzaam, ondernemend Nederland. Bij het ministerie van EZ werken ongeveer 9200 medewerkers. Het grootste deel daarvan werkt bij uitvoerende diensten: bij inspecties of toezicht.

Radio, televisie, mobiele telefoon: deze en vele andere toepassingen maken gebruik van radiogolven die zich verplaatsen binnen de ether. In veel sectoren van de maatschappij, zoals de luchtvaart, ruimtevaart, scheepvaart en gezondheidszorg, is draadloze communicatie via deze radiogolven of frequenties van essentieel belang. Omdat het aantal diensten dat afhankelijk is van draadloze communicatie toeneemt, wordt de ether goed bewaakt. Agentschap Telecom functioneert daarbij als havenmeester. Het agentschap verdeelt de beschikbare frequenties over de gebruikers en houdt toezicht op het storingvrij gebruik daarvan. Om die reden is het ook betrokken bij het maken van internationale afspraken over het gebruik van frequenties. Daarmee waarborgt het agentschap de

beschikbaarheid van moderne en betrouwbare telecommunicatie in en voor Nederland.

Het agentschap heeft vestigingen in Groningen en Amersfoort.

De afdeling - Programmabureau Telekwetsbaarheid

Bedenk eens hoeveel apparaten je gebruikt. Minimaal een smartphone en een tablet of laptop. Meestal lukt het je om gesprekken te voeren en berichten uit te wisselen. Totdat het een keertje niet lukt. Vervelend?

We zijn allemaal erg afhankelijk van elektronische communicatie geworden. Zo erg zelfs, dat we elektronische communicatie zijn gaan zien als vitale infrastructuur. Net als energie kunnen we bijna niet meer zonder. Even geen bereik met je mobiele telefoon? Valt mee toch! Het wordt een ander verhaal bij een grootschalige verstoring of langdurige uitval van communicatienetwerken. Helemaal omdat apparaten steeds meer onderling via die communicatienetwerken met elkaar gaan communiceren. Stel je de schade in onze maatschappij en economie dan eens voor.

Je vertrouwt blindelings op het functioneren, de integriteit en beschikbaarheid van telecommunicatie, media en internet. Net als water uit de kraan. Een vertrouwen dat niet altijd terecht blijkt te zijn. Er zitten veel mensen en techniek achter de telecomproducten die we gebruiken. Dat maakt het kwetsbaar.

Bij het Programmabureau Telekwetsbaarheid richten we ons op de gebruiker van telecomproducten. We willen het bewustzijn vergroten van bedrijven, overheidsorganisaties en particulieren en de afhankelijkheid verkleinen. Met als doel om er veilig en ongestoord gebruik van te blijven maken.

Het programma wil dat in 3 heldere stappen bereiken. Stap 1 is onderzoek. Hierbij gaan we na waar de risico's zitten en of de betrokken partijen zich daar voldoende van bewust zijn. Ook onderzoeken we welke maatregelen effectief zijn. Denk bijvoorbeeld aan maatregelen om uitval van telecommunicatie tegen te gaan. Stap 2 is voorlichting: we gaan in gesprek met doelgroepen waar we risico's hebben gevonden. Gericht, creatief en op een aansprekende manier. Stap 3 is monitoring. Het programma Telekwetsbaarheid monitort de ontwikkelingen op het gebied van telekwetsbaarheid. Dit levert een goed beeld op van onze effectiviteit en mogelijk nieuwe risicogebieden waar we actie op gaan ondernemen.

Jij gaat leiding geven aan het programmabureau, een creatieve club met een omvang van 6 fte. Daarbij krijg je alle ruimte voor je verdere professionele ontwikkeling. We maken gebruik van elkaars kennis en ervaring maar ook van de expertise van geheel Agentschap Telecom. Daar staan 260 collega's voor je klaar die je helpen om telekwetsbaarheid goed op de kaart te zetten in Nederland.

Functiegroep

Deze vacature valt in de functiegroep Project- / Programmamanager. Binnen het Functiegebouw Rijk staat deze functiegroep omschreven als: leidt en is verantwoordelijk voor de realisatie van omvangrijke projecten / programma's en stuurt project-/ programmateam of -eenheid aan.

Wil je meer over de functiegroep Project- / Programmamanager en de betreffende doorgroeimogelijkheden te weten komen, ga dan naar het Functiegebouw Rijk en kom alles te weten over Project- / Programmamanager .

Wil je meer weten over het Functiegebouw Rijk? Bekijk dan de uitleg .

Functiegroep Rijk

Om functies van medewerkers te beschrijven, werkt het Rijk met functiegroepen. Bijvoorbeeld de functiegroep beleidsmedewerker. Voorheen hadden ministeries en grote diensten, zoals de Belastingdienst en Rijkswaterstaat, hun eigen functiebeschrijvingen. Hierdoor waren functies moeilijk vergelijkbaar en hadden medewerkers weinig inzicht in welk soortgelijk werk binnen het Rijk aanwezig is en wat alternatieve loopbaanmogelijkheden zijn.

De ruim 30.000 functiebeschrijvingen zijn nu ingewisseld voor slechts 52 functiegroepen. Er is één gemeenschappelijk taal ontstaan waardoor vergelijkbaarheid tussen functies nu wel mogelijk is en de verschillende loopbaanmogelijkheden binnen het Rijk zichtbaar worden. Met de nieuwe resultaat- en ontwikkelgerichte functieprofielen worden medewerkers en leidinggevenden geholpen bij het maken van concrete werk- en ontwikkelafspraken.

Programmamanager Equipment Engineering bij OCE

Uitdagende vervolgstap voor een Projectleider, of (Lead) Engineer in een industriële productieomgeving! Wil jij van vanuit een programma (deel)projecten definiëren, en aansturen met de inzet van een eigen team van 10 medewerkers? Dan is dit je baan die jij zoekt!

Programmamanager Equipment Engineering

Succesvol in het realiseren van een strategisch programma voor supplies van printsystemen en – technologieën voor de professionele markt

Jouw uitdaging als Programmamanager

Jij levert op strategisch niveau een belangrijke bijdrage aan nieuwe innovaties en technologieën voor de nieuwste generatie strategische supplies, zoals toner en inkten, transportbanden en printkoppen. In deze rol ben je enerzijds bezig met programmamanagement, anderzijds met het coachen en aansturen van ongeveer 10 Equipment Engineers op HBO/WO niveau. De diversiteit in technologieën en aard van het programma is groot – je hebt een werkpakket van ongeveer €5-10 mio per jaar.

Jij bent verantwoordelijk voor het definiëren van een programma en leveren van productie equipment voor de fabrieken binnen jouw aandachtsgebied met bijbehorend beleid, richtlijnen en processen. Dit betekent dat je wensen van interne klanten - R&D en manufacturing, en (senior) management) – in kaart brengt en vertaalt naar een jaarprogramma. Deze stem je vervolgens af met betrokken stakeholders en collega's, en informeert hen tijdig gedurende de looptijd van programma's en projecten aan de hand van rapportages en stuur- en projectgroepen. Ook heb je oog voor veiligheid en milieu en werk je volgens de Canon Safety & Environment standaarden.

Op basis van het programma definieer je de projecten, en verdeel je deze projecten en verantwoordelijkheden over jouw team. Voor projecten met veel impact ben je zelf de engineering specialist. Met jouw enthousiasme en sterke sociale vaardigheden bouw je aan een gedreven en sterk team, samen succesvol in het opleveren van projecten volgens planning, kosten en gemaakte afspraken met interne klanten. Jij houdt de regie en stuurt onder meer op technische eisen, prioriteit, doorlooptijd, onderhoudbaarheid en veiligheid. Met jouw ervaring weet je tijdig risico's en problemen te signaleren en kom je met verschillende (alternatieve) scenario's en slimme oplossingen.

In deze rol heb je naast interne opdrachtgevers en (senior) management veel contacten met externe leveranciers en jouw collega's van de afdelingen Inkoop, Production Engineering en Technical Services. Door jouw sterke communicatieve en netwerkvaardigheden ben je sterk in het samenwerken met en het onderhouden van relaties met een veelheid aan partijen.

Standplaats van deze positie is Venlo, en je rapporteert aan de manager Equipment Engineering.

Wat hebben wij jou te bieden?

Een uitdagende groeistap in een internationale organisatie waar je een bijdrage te levert aan nieuwe manieren van printen. Deze rol is jou op het lijf geschreven als je jezelf wilt ontwikkelen tot een succesvolle professional op managementniveau in hightech organisatie.

Naast een inhoudelijk uitdagende baan bieden we je onder meer de volgende arbeidsvoorwaarden;

- Marktconform salaris
- 38 verlofdagen
- Smartphone en laptop
- Reiskostenvergoeding woon-werk
- Vaste 13e maand en vakantievergoeding
- Collectieve pensioenregeling en verzekeringen (bv. ziektekosten)

Gewenste vaardigheden en deskundigheid

Naar wie zijn wij op zoek?

- Academisch werk- en denkniveau en een afgeronde opleiding Elektrotechniek, Werktuigbouwkunde, Process Engineering of Industriële automatisering
- Ongeveer 7 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider of (Lead) Engineer in een (industriële) productieomgeving aangevuld met relevante ervaring met het werken in multidisciplinaire projecten en het leiden van teams
- Aantoonbare project management ervaring en leiderschapsvaardigheden, sterk in het onderhouden van contact met verschillende interne en externe klanten
- Je bent een volwaardige gesprekspartner op (senior) managementniveau in een internationale organisatie
- Je bent resultaatgericht, maar tegelijkertijd ook organisatiesensitief. Je hebt een natuurlijke overtuigingskracht en bent in staat om goed te plannen en te organiseren
- Sterk in het definiëren en uitdragen van een visie en een plan, en het nemen van weloverwogen besluiten in complexe situaties
- In staat om te denken in scenario's en het stellen van prioriteiten
- Sterke communicatieve vaardigheden, en goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift

Jouw afdeling

Je maakt onderdeel uit van de afdeling Equipment Engineering verantwoordelijk voor het ontwerp, implementatie en beheer van equipment, inclusief MES applicaties. Productielijnen bestaan uit hightech equipment met diverse technieken, zoals 'micro-precision technology' en coating processen in cleanroom omgevingen, óf middelgrote procesinstallaties voor de productie van toner, inkt, fotogeleiders en rubber banden voor onze print systemen.

Programmamanager Sociaal Domein (1 Jaar!)

Wij bieden een uitdagende veelzijdige opdracht met veel interne en externe contacten met een sterk politiek bestuurlijk accent: Ambtelijk werk je in opdracht van de directeur sociaal domein en rapporteer je over het voortgang van de doelstellingen en resultaten Je doet voorstellen voor bijsturing van activiteiten en prioriteiten vanuit een focus op het realiseren van de ambities en doelstellingen Je voorstellen zijn gebaseerd op gedegen analyses van verbanden tussen ontwikkelingen en veranderingen en op basis van interne en externe rapportages Bestuurlijk werk je voor het college van burgemeester en wethouders. Zij formuleren de inhoudelijke doelen en opdrachten. Jij ondersteunt hierbij je ambtelijke opdrachtgever Je bouwt actief mee aan de samenwerking tussen beleid, uitvoering, inkoop en financiën Je werkt nauw samen met alle managers in het sociaal domein en levert een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van de interne organisatie en de samenwerking.

Program manager Opus

A truly global business based in Amsterdam is developing cool, cutting-edge Big-Data and Analytics products and are actively looking to hire super passionate individuals with a vision to define, create, develop and launch new products, as well as to actively participate in the creation of their brand new Big-Data & Analytics Engineering Group in Amsterdam.

The group is being built on lean and agile methodologies, promoting innovation, flexibility and entrepreneurship. This business is looking for individuals who thrive in a vibrant, dynamic and fast-paced environment, have a bias for action.

You will be an experienced Program Manager who can work between this new agile group and the Operating companies (CEO's, CTO, CIO') across multiple countries. This means you will have an understanding of both agile and structured methodologies and have worked at CXO level.

You are a passionate projects and programs leader, with background in Telecom and IT, preferably also experienced with Data and Analytics projects. You're a "Can Do" person, self-driven and able to operate effectively in complex environments.

- 10+ years' experience managing projects in both a corporate & start-up environment.
- Experience of operating at board/CXO level.
- In-depth knowledge of agile methodologies, proven lean approach!
- Experience with SaaS and Enterprise project management at the data and analytics domain
- Previous Telecom experience
- Ability to lead cross-functionally and communicate well.
- Culturally sensitive and the ability to work well with a diverse team
- Ability to stay focused under pressure, prioritizing and managing multiple projects simultaneously in a fast-paced environment
- Engineering and/or hands on programming experience is a plus
- Knowledge of additional languages other than English is desirable

Programmamanager Rail en Infra (Conclusion Implementation)

Conclusion Implementation is op zoek naar een programmamanager die zichzelf autoriteit durft te noemen op het gebied van Rail en Infra. Hij (of zij) heeft diepgaande marktkennis van de wereld van spoor, treinen, transport en infrastructuur. Binnen deze sector beschik je over een bewezen trackrecord en ben je een deskundige op het gebied van alle ontwikkelingen die er spelen. Je kent de ins en outs van alle spelers in de markt. Je weet wat de uitdagingen zijn waar organisaties voor staan en met welke knelpunten deze worden geconfronteerd.

Werkzaamheden zijn oa.:

Niet alleen weet je de weg in de sector, je hebt er een netwerk en weet bij de juiste managers aan tafel te komen om met ze te spreken over ontwikkelingen. En je kunt deze samen met je gesprekspartners vertalen naar concrete initiatieven programma's en benodigde maatregelen. Je bent voor dit zelfde management een klankbord omdat je hun taal spreekt.

Naast grondige kennis van de sector heb je inhoudelijke ervaring en expertise met het optimaliseren van bedrijfsvoering. Je bent als manager of als senior consultant verantwoordelijk geweest voor majeure programma's waarbij je kosten hebt verlaagd, doorlooptijden verkort, wetgeving geïmplementeerd en de organisatie aangepast.

Bij Conclusion Implementation wordt je een key speler om samen met andere disciplines van Conclusion te signaleren welke ontwikkelingen zich in de markt voordoen en deze te vertalen in integrale oplossingen voor onze klanten zoals ProRail, Nederlandse Spoorwegen of Rijkswaterstaat

Wij Vragen

- Je hebt een afgeronde relevante academische opleiding (economie, bedrijfskunde of bedrijfseconomie).
- Minimaal 9 jaar relevante werkervaring als; consultant, project-/ (programma)manager binnen de Rail of infrasector.
- Daarnaast ben je iemand die energie uitstraalt en gaat voor de resultaat.
- Kerncompetenties zijn gecommiteerd, analytisch scherp en instaat om feedback te geven en te ontvangen. Voor jou is er geen ruimte voor excuses.
- Je wordt gedreven door de behoefte om daadwerkelijk een verschil te maken voor onze opdrachtgevers. Je ziet kansen en weet doorbraken te realiseren. Je kunt uitstekende communiceren en kan op een creatieve manier problemen oplossen.

Bedrijfsprofiel

Conclusion Implementation helpt organisaties transitie door te voeren door kernactiviteiten te stroomlijnen en overige activiteiten uit handen te nemen. Wij focussen ons op vier marktsegmenten, Energie & Infra; Finance; Zorg en Rijksoverheid Als adviesbureau beschikken wij over de verzamelde kennis, kunde en ervaring van onze specialisten.. Ons team bestaat uit meer dan 100 professionals met jarenlange ervaring in procesoptimalisatie, beleidsimplementatie en project- en verandermanagement voor grootschalige transitie. Door de processen van onze opdrachtgevers effectiever in te richten en niet-kern-activiteiten slim te outsourcen, word de organisatie van onze opdrachtgevers wendbaarder en

toekomstbestendiger. Wij optimaliseren processen structureel, implementeren strategische veranderingen en nemen werkpakketen uit handen. Tot slot activeren we werknemers uit alle lagen om hieraan bij te dragen. Zo zorgen wij voor verandering van binnenuit. Hierdoor blijven onze opdrachtgevers iedere dag excellente dienstverlening leveren aan hun klanten.

Transition Program Manager

Role:

- Design and deliver end to end Transition plan to meet/align customer requirements.
- Participate in presales and customer visits to represent Transition and Transformation function and ensure framework is adopted.
- Responsible for strategic / Complex / ITO engagement transition
- Accountable and responsible for seamless execution of various phases of Transition.
- Single point of ownership for overall program management involving SMEs / Project / Program Managers and other enabling functions/partners involved in transition.
- Manage and Track Project Milestones and Project expenses
- Prepare the Project Plan
- Follow Cognizant Project Management and Governance model and Processes
- Work closely with Project Stake holders/delivery team/Partners as applicable.
- Maintain good Business relationship with Project stake holders.
- Provide project updates and reporting to stake holders.
- Coordinate with Technical and Management teams
- Project Budget tracking and forecasting as applicable
- Proactive identification of project/program risks and drawing mitigation plan
- Smooth Handover to operations teams.

Experience:

- 16+ years of experience in IT Infrastructure area with at least 5+ years' experience in Transition and Project Management

- Should have managed multitower / multi geo complex transitions
- Ability to manage ambiguity / uncertainty
- Strong Project Management knowledge
- Experience in using Project Management methodologies and processes is a must
- To work under minimal supervision and should be self driven
- Familiar with working in a project environment including planning, deliverables, progress tracking and reporting
- Proven ability to consult, support, and inspire colleagues.

Job related Skills:

- Strong Project Management Skills
- Deep working knowledge on PMP / Prince 2 methodologies
- Good understanding of ITIL V3 framework
- Adequate Infrastructure Technology Knowledge
- Consulting and working experience on preparation Business cases and SOW.
- Good working knowledge on Microsoft Project, Power point and Visio
- Willing to travel (60-70% Travel)
- Sixsigma Green Belt Certification
- MCSE or similar certification in any technology

Management/Personal Skills:

- Excellent Presentation skills
- Ability to work with, manage and negotiate with Clients, Business Partners , Vendors, and Third Party Support Providers
- Excellent Written and Spoken communication skills and interpersonal skills

Test Certification:

- Certified in ITIL, PMP/Prince 2 and Green Belt

- Technical Certifications related to IT Infrastructure Technologies

Technical Skills

* Proficiency Legends

Proficiency Level Generic Reference

PL1

The associate has basic awareness and comprehension of the skill and is in the process of acquiring this skill through various channels.

PL2

The associate possesses working knowledge of the skill, and can actively and independently apply this skill in engagements and projects.

PL3

The associate has comprehensive, in-depth and specialized knowledge of the skill. She / he has extensively demonstrated successful application of the skill in engagements or projects.

PL4

The associate can function as a subject matter expert for this skill. The associate is capable of analyzing, evaluating and synthesizing solutions using the skill.

Cognizant (NASDAQ: CTSI) is a leading provider of information technology, consulting, and business process outsourcing services, dedicated to helping the world's leading companies build stronger businesses. Headquartered in Teaneck, New Jersey (U.S.), Cognizant combines a passion for client satisfaction, technology innovation, deep industry and business process expertise, and a global, collaborative workforce that embodies the future of work. With over 100 development and delivery centers worldwide and approximately 218,000 employees as of June 30, 2015, Cognizant is a member of the NASDAQ-100, the S&P 500, the Forbes Global 2000, and the Fortune 500 and is ranked among the top performing and fastest growing companies in the world. Visit us online at <http://www.cognizant.com/> or follow us on Twitter: Cognizant.